

## بنام خداوند (ع)

به اجازه جلالتماب معاون صاحب ریاست دولت ج . ا افغانستان ، رئیس مجلس ، جلالتمابان اراکین دولت ، نماینده گان محترم مجلسین شورای ملی ، اعضای محترم شورای مرکزی ، نماینده گان منتخب در کنگره ، مهمانان محترم دفتر ساحوی سازمان بین المللی کار (I.L.O) ، فعالین و سابقه داران عزیز اتحادیه ، خواهران و برادران !

اشترک شما را در کار سومین کنگره که با گذشت ( ۱۸ ) سال از تدویر کنگره دوم برگزار گردیده خیر مقدم گفته با ارائه فشرده از کارکردهای اتحادیه ملی کارکنان به نماینده گی از هیئت رئیسه و دارلانشأ آن در خدمت هستم .

### دوستان محترم !

نهادینه شدن اتحادیه های کارگری و صنفی در دهه دموکراسی سال ۱۳۴۳ زمان شاه که آنرا دوران مشروطیت نیز می نامند و حین که قانون اساسی جدید به تصویب رسید در روشنائی آن ابتدا اتحادیه های صنفی از طریق ارانیة طرح ها و خواسته های بسیار ابتدائی اکثریت کارکنان به پارلمان وقت در رابطه به تقلیل ساعات کار ، اجرای اضافه کاری ، پرداخت مزد عادلانه و البسه کار به شکل صندوق های تعاون و امداد رسان در عرصه های مختلف سکتور ترانسپورت فابریک و ساختمان ، بحیث کانون تجمع پیشروان حرکت های اجتماعی در حیات ملی کشور در بطن جامعه قد کشید و در میان امواج متلاطم بحرانات اجتماعی و سیاسی با وجود انبوه سختیها در عرصه سکتورهای ترانسپورتی و تولیدی به ثمر رسید . کارگران و کارمندان بدور خانه مشترک و آرمائی شان یعنی اتحادیه های صنفی بسیج و تجمع کرده و آنرا یگانه مرجع مدافع منافع و جایگاه مبارزات تاریخی خود دانسته و با گذشت زمان و شرایط فشرده تر شده و هویت کسب نمود . سالهای ۱۳۳۹ - ۱۳۴۹ که دوران شکل گیری حرکت ها ، نهاد ها و حلقات روشنفکری- کارگری و سیاسی در کشور به حساب می آید اتحادیه های صنفی همزمان با آن تشکیل و حتی مقدم تر از آن با سازماندهی اعتصابات و مظاهرات در محلات تولیدی و کارگری در شهرهای صنعتی مقام بلندی را کسب نموده و پیشقدم جنبشهای اجتماعی در کشور گردید . به گونه یادی از مظاهرات کارگران تفحص نفت و گاز شبرغان در سال ۱۳۴۷ و راه پیمائی آنها تا

حوزه دند پلخمري ولايت بغلان با پای پياده که جز افتخارات کارگران شهر شبرغان در تاريخ حرکتهاي کارگري افغانستان بحساب می آيد ، که از جمله اشتراك کننده گان بدل کارگر و رزاق کارگر در اجلاس امروزی ما اشتراك دارند . اتحاديه های صنفی در بیسج و سازماندهی آنان بخاطر تحقق آرمانها و اهداف نقش بزرگی در جهت گیری موثر جنبش ها بخوبی ایفا نمود .

قابل به تذکر است که در اثر حرکتهاي پایدار و تظاهراتی پيهم کارگران شبرغان ، کرکر ذغال سنگ شمال ، تصدی سمنت و نساجی پلخمري ، نساجی گلبهار ، تصدی کارخانه جات جنگلک ، که متأسفانه امروز هیچ وجود ندارد ، نساجی بگرامی وغيره باعث شد که شاه افغانستان مجبوراً بخاطر قانونمند ساختن بالنسبه حیات کارگران در سال ۱۳۴۴ اصولنامه کار و کارگر را بخاطر تسجیل حقوق کارگران و کارمندان بحيث سند تقنینی توشیح نمود تا کارگران توانسته باشند طبق آن خواسته های حقوقی خود را اقامه نمایند .

در سال ۱۳۵۲ که بحران اجتماعی و سیاسی سراسر کشور را فرا گرفته بود اعتصابات و مظاهرات کتگوریهای مختلف از اقشار مردم نسبت بحران اقتصادی ، بی روزگاری بخصوص در بین کارگران و روشنفکران حکومت را سخت تحت فشار قرار داد که نسبت آن بالاخره نظام شاهی سقوط نمود .

در دوران حکومت سردار محمد داود خان با بمیان آمدن فضای امن سیاسی و اجتماعی نسبی اتحاديه فعالیت های خود را در عرصه های مختلف توسعه داد .

بعد از سقوط نظام جمهوری و جریان ۷ ثور اتحاديه بیشتر از پیش تشکل یافت و ظرفیت کاری آن ارتقا نمود که در مدت کم بیش از ۳۵۰ هزار عضو در صفوف آن بسیج و ۳۲ شورای ولایتی فعال داشت و با بیش از ۲۰۲ سازمان اتحادیوی کشورهای مختلف خارجی و یک سازمان بین المللی اتحادیوی و ۱۵ سازمان اتحادیوی بین المللی رشتوی روابط کاری داشت و همچنان در تمام گردهمائی های سازمان بین المللی کار « I.L.O » اشتراك فعال ورزیده است . اتحاديه های صنفی که اکنون بنام اتحاديه ملی کارکنان افغانستان فعالیت دارد تا اکنون دو کنگره آن در سالهای ۱۳۵۹ و ۱۳۶۹ دایر گردیده ، دارای اساسنامه ، ساختار منظم تشکیلاتی ، اپرات حرفوی شوراهای ولایتی و شهری ، مرکز آموزش فعالیت اتحادیوی و (۷) اتحاديه مسلکی یعنی رشتوی از قبیل اتحاديه مسلکی معادن و صنایع ، ساختمانی ، تجارت ترانسپورت ، انرژی ، نساجی و چرم دوزی ، صحت عامه ، علوم و فرهنگ و خدمات عامه بوده و با پوتنسیال منظم

کاری ، نفوذ و اتوریته خوب در بین کارگران و کارمندان شهرت نیک داشت و خدمات شایسته از خود بجا گذاشت.

قابل یادآوریست که در شرایط جنگهای تحمیلی و نابسامانیهای که بیش از چندین دهه دامنگیر حیات افغانها بود و در اثر آن همه عرصه های زندگی هموطنان متأثر و فعالیت سازمانهای اجتماعی منجمله اتحادیه به انبوهی از مشکلات که در تصور انسانی جای ندارد روبرو گردید و دارانیهای آن مورد دستبرد قرار گرفت . مقرر شورای مرکزی توسط توپ و توپخانه منهدم گردید ، وسایط ترانسپورتی غارت شد و عده از فعالین آن نسبت فشار جنگ و نا امنی ها در داخل و خارج از کشور آواره شدند و بالاخره در زمان حکومت طالبان دروازه های اتحادیه قفل زده شد ، دارائی و جایداد های هنوز غصب نشده به ادارات دولتی سپرده شد .

با رویکار آمدن اداره موقت و صدور فرمان رئیس جمهور ، جناب حامد کرزی ، مبنی بر فعالیت سازمانهای اجتماعی و شبکه های مدنی بمتابۀ بدنه دموکراسی که بر مبنای آن اتحادیه ملی کارکنان اولین نهاد اجتماعی بود که بعد از ثبت و راجستر به وزارت عدلیه مشروعیت کار دوباره خویشرا بدست آورده و قانوناً به فعالیت آغاز نمود . کار بازسازی آن در حالی شروع گردید که تمام امکانات مادی و معنوی تحت صفر قرار داشت که با جمع کردن کادر های دلسوز و شایسته در ساختار تشکیلاتی ، دعوت مجدد فعالین و اعضاء به صفوف اتحادیه ، دفاع از حقوق آنها ، بدست آوردن دارائی ها و جایدادهای از دست رفته ، اعاده اتوریته و پرستیژ دوباره اتحادیه به سطح ملی و بین المللی و تثبیت جایگاه آن در بین کارمندان و کارگران با در نظر داشت تحولات اجتماعی ، سیاسی و اقتصادی از جمله وظایفی بوند که در اولویت بوده به عهده رهبری و مسنولین اتحادیه قرار گرفت .

رهبری اتحادیه با قبول ریسک وحشت ، دهشت ، تهدید و توهین ، با جسارت بخاطر فایق آمدن به اهداف خویش کار کردند و بالاخره با عالمی از دست آوردها در راستای تشکل مجدد اتحادیه توانستند شرایط و زمینه دعوت و تدویر کنفرانس اضطراری در بهار سال ۱۳۸۲ را مساعد گردانند. در این مقطع زمانی بود که اتحادیه جدی ترین مرحله بازسازی و احیای مجدد تکمیلی خود را طی مینمود و با وجود ذهنیتهای تنگ نظرانه عده از اراکین دولت و کارفرمایان نسبت به جامعه مدنی و حالت نابسامان اتحادیه در شرایط جدید سیاسی ، اقتصادی ، اجتماعی و عدم موجودیت استراتژی واحد اقتصادی در اوایل کار اداره موقت در اثر مساعی پایدار مسنولین اتحادیه دستاوردهای در عرصه تشکیلاتی ، سازمانی ، اداره و منجمنت ، مالی و حقوقی ،

خدمات مدنی و معیشتی ، اجتماعی ، امور فرهنگی و آگاهی ، تأمین و احیای مجدد روابط در عرصه ملی و بین المللی ، روابط با پارلمان کشور، جامعه مدنی ، اراکین دولت ، احزاب سیاسی و سازمانهای مماثل کارگری ، بدون تردید موفقیت‌های بودند که نقش و پرستیژ اتحادیه را در جامعه برجسته و عرصه های امور کاری که در گذارش امروز طبقه بندی گردیده اجراءات عمده فشرده‌تأ به آگاهی و قضاوت دوستان عرض میگردد .

#### در امور سازماندهی و تشکیلاتی :

در قدم نخست و آغاز کار ، تلاش و سعی شده تا کادرهای حرفوی به اجراءات امور اساسی توظیف و در مرحله دوم با پلان منظم در تنظیم ، بسیج و جذب مجدد اعضای سابق و جدید با ایجاد واحدها و حلقات اتحادیوی در شهر کابل با احیای شورای شهری و ولایتی کابل و ولایات اقدامات عملی صورت گرفت و در مدت بسیار محدود بخاطر دموکراتیزه ساختن حیات کاری و قانونمند ساختن روند اجراءات سازنده و سالم اتحادیه ، مساعی بخرچ داده شد و تلاش برآن بود تا اتحادیه از حالت نابسامان و وجود عده از کارمندان نابکار رهبری رهائی یابد که روی آن کنفرانس سراسری اضطراری تحت نام بازسازی و نوسازی اتحادیه به اشتراک (۲۰۵) تن نماینده گان در شهر کابل دایر گردید . در کنفرانس (۷۹) تن بحیث اعضای مؤقت شورای مرکزی که از ترکیب آن (۱۳) تن بحیث اعضای هئیت رئیسه انتخاب گردیدند . به هئیت رئیسه وظیفه سپرده شد تا ، طبق فیصله ، هر چه عاجل کنفرانس سراسری (پلینوم) را دایر نماید تا کنگره نوبتی دعوت گردد . با تدویر کنفرانس ماه حمل (اپریل) ۱۳۸۲ شعبات اپرات مرکزی بازسازی و مسئولین آن تعیین گردیدند . تعداد (۸) شورای ولایتی که قبلاً فعال بود ولی بعد از کنفرانس با وجود نابسامانیها جمعاً (۱۶) شورای ولایتی و اخیراً در اثر سعی و تلاش (۳) شورای ولایتی دیگر که جمله (۱۹) شورا را احتوا مینماید ایجاد و فعال گردیده که مجموعاً اعضای اتحادیه به شمول کارگران و کارمندان سکتورهای دولتی و خصوصی در عرصه های معادن و صنایع ، مواد غذایی و صنایع دستی ، زراعت ، ترانسپورت مواصلات و مخابرات ، ساختمان ، مؤسسات خدماتی ، مراکز صحتی بانکها ، پارکهای صنعتی ، وزارتخانه ها و مراکز تولیدی خصوصی ، با اعضای ثابت و غیر ثابت ، به ۱۸۲ هزار تن به شمول ولایات میرسد .

رهبری اتحادیه با رعایت اصول کاری با تدوین پلانهای کاری با در نظر داشت اولویت قضایا در مقطع معین زمانی تهیه و طبق آن عمل کرده است . چنانچه :

- سیمینارهای آموزشی تکنالوژی جدید ، لسان انگلیسی ، سیمینارهای میتودیک و اساسنامه دایر گردیده ؛

- طرزالعملها، رهنمودها و لوایح غرض سمت دهی فعالیت‌های تشکیلاتی و سازمانی تهیه و در اختیار مسئولین اتحادیه گذاشته شده و جلسات گزارش گیری و گزارش‌دهی سازمان یافته است ؛

- تدویر موفقانه جلسه پلینوم مورخ ۲۱/حمل/۱۳۸۷ شورای مرکزی ، تدویر جلسات و کنفرانسهای شورای شهری و ولایتی و تعیین نماینده گان به سومین کنگره ، بازدید و اشتراک هئیت رهبری از مرکز به ولایات و کار تشدیددی به پیشواز کنگره در سطح شهر کابل و ولایات ، تشکیل انجمنهای صنعتی و کاریابی زنان و مردان با حرفه و بسیج آنها به صفوف اتحادیه که در نتیجه حدود بیش از ۱۶ هزار نفر بعد از تدویر پلینوم مجدداً جذب شده است و هم گزینش بهتر راه برد کاری در شهر کابل و عدّه از ولایات از جانب مسئولین اتحادیه با رهبری دولت ، و همکاری با اراکین حکومت و کارفرمایان ، و جلب مساعی شان نیز شاخص مثبت کاری است که بعد از تدویر پلینوم به آن دسترسی پیدا شده و کار اتحادیه با وجود مشکلات ، روند سالمی را طی نموده است .

- قابل به یاددهانی است که مشکل تشکیلاتی نسبت ابهامات ، خود خواهی ، خود محوری و جاه طلبی رأس اتحادیه و عدم قناعت نفس که نخواست و نمیخواست خود را کنترل و اداره نماید سد راه رشد کیفی اتحادیه گردیده و قبل از آن شعار داشتند که به خاطر منافع اتحادیه و کارگران بحیث رهبر آنها خیمه نشینی را قبول دارد ولی بعداً با وصف تمام ضعف ها و افتیده گی های اخلاقی و معنوی علیه منافع ، عزت ، اتوریته و نفوذ اتحادیه قرار گرفته از ( ۱۴ ) میزان ۱۳۸۶ تا اکنون و امروز رهبری و کادرها ، ادارات ، وزارتخانه ها ، پارلمان ، خائرنوالی ، ادارت کشفی و امنیتی ، اداره امور ، اشخاص و افراد روز نامه های تصویری ، صوتی و چاپی را مصروف و سرگردان اجراء و اقدامات غیر موجه ، بدون ثبوت و وجود ، با اتهامات کاذبانه سرگردان و صدمه زدند که به نظر هئیت رئیسه قابل بخشش و مجرائی نمیباشد . با یقین که در جلسه امروز نماینده گان موضوع را عمیقاً به بررسی گرفته با رسالتی که دارند منافع و تمایلات را کنار گذاشته ، با درنظرداشت منافع علیای اتحادیه

تصمیم خواهند گرفت تا در آینده ها اتحادیه با چنین بلا های ناخواسته ، خشن و مسخره آمیز روبرو نشود .

### در عرصه حقوق و اقتصاد :

با تائید اینکه استقامت اساسی فعالیت امکا در روشنائی محتوای اساسنامه ، استراتیژی (برنامه) و هدفمندی دفاع از حقوق قانونی و مشروع کارگران و کارمندان عرصه خدمات اجتماعی ، حقوقی ، اقتصادی ، سکتورهای دولتی و خصوصی میباشد .

چنانچه مردم افغانستان طی بیش از چندین دهه جنگ و نابسامانی در اثر جنگهای داخلی ، با حمایه و مداخله از بیرون و تقسیم قدرت ، تمام ارزشهای مادی و معنوی خود را از دست داده اند . با تأسف باید گفت که این دوران را از نقطه نظر قوانین بشری و انسانی بمتابۀ ارزشهای یک جامعه مدنی نمیتوان یاد نمود .

خوشبختانه با ایجاد اداره موقت و انفاذ قانون اساسی بمتابۀ وثیقه ملی در حیات اجتماعی و سیاسی مردم امیدواریهای بمیان آمد و در قانون تمام وجایب و مکلفیتهای دولت و مردم گنجانیده شد که بر مبنای آن اتحادیه ملی کارکنان در دفاع از حقوق معیشتی ، مزد عادلانه ، حقوق باز نشستگی (تقاعد) بیمه های صحتی و اجتماعی و سایر موارد مربوط به کار و تولید ، اشتغال و استخدام برابر بدون تبعیض در برابر دولت و کارفرمایان قرار دارد .

در اولین اقدام ، بخاطر تأمین حقوق و جایگاه حیاتی کارگران و کارمندان در قانون اساسی ، کمپاین وسیع آگاهی براه انداخته شد که در حدود هفتاد هزار نظر و پیشنهاد جمع آوری و رسماً به کمیسیون تسوید سپرده شد . قانون کار حیاتی ترین سند تقنینی و حقوقی برای کارکنان است و هم اکنون جدیداً در پارلمان تصویب گردید . قابل به یادمانی است که مسوده جدید قانون کار توسط کارشناسان وزارت کار تهیه و بعداً غرض طی مراحل به وزارت عدلیه سپرده شد ، ولی با تأسف حین اجراء ، خلاف اساسات و میثاقهای I.L.O فصل سیزده (۱۳) مسوده با (۳۶) موارد دیگر مربوط به اتحادیه های کارگری بمتابۀ نهادهای حراست از حقوق کارگران را حذف نمودند که از نظر امکا و سایر سازمانهای مماثل طرح ناقص و معیوب و غیر عادلانه به پارلمان پیشکش گردید و به اتحادیه های کارگری بمتابۀ رکن فعال در این قانون نقش ضعیف داده شد . روی آن ، اتحادیه ملی کارکنان با این بیعدالتی ، از طریق راه اندازی مارش عظیم که به اشتراک

بیش از سه هزار نفر ، که نمای آن وجود دارد ، از چهارراهی دهمزنگ الی پارلمان ، صدای اعتراض خود را بلند نمود و نماینده گان ملت ، بخصوص مشرانو جرگه ، با رهبری مارش تماس حاصل و آماده گی خویش را غرض حل موضوع ابراز داشتند . این رویداد از طریق رسانه ها و مطبوعات ، احزاب سیاسی و جامعه مدنی استقبال و حمایت گردید .

در این رابطه چند موضوع عمده از جانب رهبری امکا بر بنیاد کنوانسیون های شماره ۸۷ و ۹۸ سازمان بین المللی کار I.L.O ، که افغانستان از سال ۱۹۳۴ عضویت آنرا دارد ، پیشکش گردید تا در طرح شامل و تصویب گردد :

۱. قرارداد کار که عبارت و محتوی آن به نفع کارگران نبود در ماده ( ۱۴ ) بند ( ۱ ) ماده ( ۲۳ ) بند (۱) اصلاحات تقاضا گردید .
۲. در تسجیل قراردادهای جمعی بمتابۀ سند حقوقی که جایگاه اتحادیه کارگران و کارکنان را برجسته میسازد تقاضا گردید .
۳. حضور اتحادیه در کمیسیون های اختلافات ناشی از کار .
۴. حضور اتحادیه در ترکیب شورای عالی کار .

همچنان در روشنائی ماده (۴) اساسنامه ، هیئت ریسه امکا بخاطر تأمین منافع عامه در قوانین ذیل طرحها ، نظریات و پیشنهادات تکمیلی و اصلاحی ذیل را ارایه داشته است :

- ارائه طرح در قانون کار جدید .
  - ارائه طرح در قانون معادن .
  - ارائه طرح در قانون رسانه های خبری و اطلاعات جمعی .
  - ارائه طرح در قانون محیط زیست .
  - ارائه طرح در قانون استخدام اتباع خارجی .
  - ارائه طرح در قانون اعزام کارگران افغان به خارج از کشور .
- شورای مرکزی امکا در سایر موارد حقوقی مسئولانه و با مساعی خاص اجراء کرده است چون اجرای ماکولات ، جلوگیری از تنقیصات اجباری ، ازدیاد معاشات ، افزودی کرایه موتر ، بکاربرد سیستم منظم تأمین سرپناه و توزیع عادلانه نمرات رهایشی و کاهش سطح بدبختی های روزافزون مردم ناشی از جنگ ، بیکاری ، خشکسالی و عدم مسئولیت عده از مسئولین بلند پایه را طی پیشنهادات ، درخواست ها ، نشست ها ، میتنگها و بخصوص در روزهای تجلیل از اول ماه "می" با صدای رسا اعلام و پیشکش نموده است .

در رابطه به حقوق کار و کارگر چنانچه کنوانسیون های I.L.O و سازمان حقوق بشر حکم میکند که هر انسان در هر جای و کشوری که زندگی دارد حق اشتغال و مسکن را دارد که متأسفانه کمیت بیشتر هموطنان ما از این حقوق انسانی برخوردار نیستند که علت آنرا:

- عدم موجودیت برنامه اشتغال و استخدام ؛
  - عدم بکاربرد فعال سازی فابریکات ؛
  - عودت سیل آسای مهاجرین و D.D.R افسران تحصیل کرده ؛
  - فراغت عده کثیری از هموطنان از مؤسسات تعلیمات عالی و ثانوی ، را میتوان برشمرد .
- همچنان سیاست خصوصی سازی ، انحلال و فروش تصدیها و عدم همکاری و حمایه دولت از سرمایداران ، بسته شدن فابریکات شان نسبت نبود انرژی برق و سایر ملحوظات که تنها و تنها در عرصه سکتور دولتی بیش از (۲۵) هزار کارگر و کارمند ، منجمله در حدود ۲۰۰۰ زن در نتیجه برنامه اقتصادی پیش از وقت و شتابزده بازار شغل و کار خود را از دست دادند و قرار ارقام در حدود (۷۰) هزار نوجوان محروم از درس و تعلیم بخاطر لقمه نان سرگردان و مصروف کارهای شاقه و گدائی اند و در حدود بیش از ۷۰ درصد بیکاری جامعه را تهدید مینماید که هم اکنون این رقم بالا رفته و قرار احصایه که کارشناسان اقتصادی ارایه میکند در این اواخر نسبت ازدیاد تشنج و بی امنیتی که به زنده گی و حال و احوال مردم اثرات ناگوار گذاشته در حدود ۸۵ درصد مردم تحت خط فقر زندگی دارند ، وهم نبود پروژه ها و عدم توجه به برنامه زیربنایی و بازسازی ، مملکت یک سره به کشور وارداتی و مصرفی تبدیل شده است .
- قابل یادگاری است که اتحادیه امکا پیشنهادات و تلاشهای پی هم غرض بیرون رفت به دولت ارایه داشته ، چنانچه در کمیسیون بررسی تصدیها نقش فعال داشته و پیشنهادات سازنده ارایه کرده که متأسفانه در این راستا دست اندرکاران کمیسیون خصوصی سازی تصدی ها و وزارت مالیه در انتظار هر چه زودتر فروش و انحلال آن بوده ولی با آن هم مقاومت رهبری اتحادیه و عده از اعضای محترم پارلمان باعث آن گردیدند تا از فروش سایر تصدیها صرف نظر گردد که در نتیجه موضوع گیری مثبت اتحادیه با وصف آنکه در ابتدا تمام طرح ها و پیشنهادات آن از طرف کمیسیون تصدیهای وزارت مالیه که متصدی اساسی پیشبرد عملیه خصوصی سازی است رد گردید و قبل از آن با وارد نمودن تغییرات در ماده های ۶۶ - ۷۳ و ۷۴ صلاحیت عام و تام به وزارت مالیه سپاریده شد و آن وزارت در این رابطه به عجله اقدامات را روی دست گرفت که از جمله ۶۵ تصدی دولتی ۵۶ آن را به انحلال و اجاره پلان نمود که در این رابطه شورای امکا با

مساعی بیشتر کار نمود. ملاقاتهای با جلالتماب رئیس جمهور جمهوری اسلامی افغانستان، رؤسای مجلسین شورای ملی، معاونین و اعضای حکومت، رؤسای کمیسیونهای اقتصادی کار و کارگر شورای ملی، دفتر ساحوی I.L.O، سازمان ملل متحد، سازماندهی نشست ها، میزهای مدور از طریق رسانه های خبری تصویری، چاپی و کنفرانسهای مطبوعاتی صدا و اعتراضات خویشرا با سازماندهی اعتصابات و مظاهرات خیابانی مورخ ۲۲/حمل/۱۳۸۶ در شهر کابل براه انداخت که از جمله وسیله های فشار بود تا دولت به مسئولیت های شان در قبال کارگر و کارمند متوجه گردد.

### تلاش و مساعی نتایج ذیل را بدست آورد:

- پارلمان کشور به ماهیت و حساسیت موضوع متوجه شده و با درک عدم شفافیت در پروسه خصوصی سازی و سوء استفاده ها بالاخره در جلسه ۱۱/۲۵/۱۳۸۵ خویش فروش و انحلال تصدیها را معطل قرارداد.
- وزارت مالیه با توجه به مسئولیت، مجبوراً برنامه مصئونیت اجتماعی برای کارگران که کنار زده شدند را روی دست گرفت.
- از روزهای اول ماه "می" با ظرفیت و کیفیت خاص تجلیل بعمل آمده که در بیانیه اساسی بدین مناسبت مسایل حاد حقوقی و مشکلات کارکنان بازگو و از دولت و حکومت دعوت شده تا در قبال آن احساس مسئولیت پذیری داشته باشد.
- طرز العمل ها در رابطه به تدارک سیستم واحد معاش و مزد عادلانه و اعتراض علیه پرداخت مزد تحت عنوان سوپرسکیل و غیره تهیه و ارائه گردیده.
- پیشنهادات در رابطه به اعمار شهرکها و قصبه های کارگری تحت یک سیستم واحد تهیه و به دسترس مراجع مربوط گذاشته شده.
- احصایه و ثبت شمار بیکاران و ایجاد یک سیستم منظم سراسری، استخدام بدون تبعیض و بکاربرد علمی و عملی سیستم کاریابی از جانب امکاتی یادداشت های متعددی پیشنهاد گردیده است.
- طرح پیشنهادی و جلب توجه دولت و جامعه بین المللی به زنده گی فقیرانه مردم که ضم آن مصارف یک فامیل شش نفری با درآمد آن سنجش و غرض غور و بررسی ارائه گردیده.
- در قسمت کاریابی برای مردان و زنان دارای حرفه و پیشه های صنفی بومی و محلی اقدامات مؤثر در ولایات سمنگان، هرات، تخار، قندز، و بدخشان صورت گرفته که بیش

از (۱۶) هزار نفر زن و مرد در آن بسیج و تجمع نموده که میتوان این پروسه را ادامه داده و پیرامون گسترش و توسعه آن البته نشستهای کاری با :

- وزارت کار امور اجتماعی ،

- رییس آيسا ،

- اطاقهای تجارت ،

- وزارت زنان ،

- وزارت انكشاف دهات و تجارت صورت گرفته .

بخاطر تقویت این پروسه همکاری W.F.O و USAID جلب گردیده همچنان در رابطه به قانونمند ساختن تفاهم نامه های کار بین اداره و کلکتیفا ، ایجاد شورای عالی کار و کمیسیونهای اختلافات ناشی از کار اجرات عملی صورت گرفته است .

بطور خلاص ۱۵۰ طرح پیشنهادی و به تعداد ۶۰ تحلیل و نظریات پیرامون موارد مختلف به جانب دولت و مراجع ذیربط ارایه شده .

بخاطر تشویق فعالین و کارکنان بیش از (۵۰۰) قاب مدال (۱۲۰۰) تقدیرنامه های افتخاری توزیع گردیده ( تفصیل داده شود) .

- همچنان به بیش از ۹۵ قطعه عرایض ، شکایت نامه های کارگران و کارمندان بشکل انفرادی و جمعی رسیده گی صورت گرفته است .

- بطور کل باید اظهار نمود که هیئت رهبری امکا با درک مسئولیت از نظر اعاده حقوق کارگران و کارمندان با تمام جدیت و مسئولیت از تنقیصات جبری کارگران حساسیت نشان داده و هم نسبت تلاش امکا کاهش ورود کارگران از خارج نیز بمشاهده میرسد .

- تبعیض در اجرای معاش و استخدام و پالیسی های کادری با ملاحظه قوی متصور است .

در رابطه به سرپناه کارمندان و کارگران سپین زر ، سمنت غوری ، فابریکات کود و برق ، نساجی پلخمري ، افسوتر ، نفت و گاز شبرغان ، کانال ننگرهار و فارم هده ، دستگاه برق نغلو و سروبی تلاشهای صورت گرفته که در بعضی موارد دست آوردی های داریم .

اکیداً باید اظهار داشت طرحها و تحلیلهای اقتصادی و حقوقی که اتحادیه ملی امکا به دولت ، حکومت و پارلمان ارایه داشته است عبارت میباشد از :

- در رابطه به ازدیاد معاشات کارکنان دولت که بالاخره دولت صرف ۳۰۰ افغانی ازدیاد را پیش بین شد که قابل قناعت نمیباشد .

- طرح ایجاد کوپراتیفهای کارکنان دولت و سهولت یابی به آنها .
- طرح پیشنهادی غرض ارزیابی در مورد صورت خرچ و مصارف ماهوار یک خانواده کارکن و تثبیت درجه فقر خانواده ها .
- رشد بحران بیکاری ، عامل ، انگیزه و دلایل آن .
- ایجاد دفاع ملکی با در نظر داشت دو شاخص عمده .
- دور نمای رشد اقتصادی کشور.
- در مورد تصدی های که قبلاً به تفصیل به آن تماس گرفته شد و تقسیم آنها به سه کتگوری.
- نحوه پرداخت حقوق کارکنان تنقیص شده ادارات ، موسسات اقتصادی و خدماتی و وزارتخانه ها .
- به اثر پیشنهاد و فشار امکا پارلمان کشور وزرای سکتوری حکومت را جهت مفاهمه و بحث با امکا دعوت نمود که با تفصیل بالای قضایای مورد نظر بحث شد .
- اشتراك نماینده گان امکا در کمیسیون اقتصادی شورای ملی و شورای وزیران مطرح گردید.
- اشتراك رؤسای شوراهای ولایتی در جلسات اداری ولایات .
- بعد از چهارده میزان ۱۳۸۶ با تغییر در رهبری اتحادیه فرصت خوب کاری میسر گردید و ظرفیت کاری اتحادیه با ایجاد فضای باور و اعتماد بین اتحادیه و دولت بیشتر از پیش بهبود یافت و دعامت دولت در مرکز و والیان در ولایات نسبت به اتحادیه حسن نیت نشان داده و بر بنیاد حکم ریاست دولت مبنی بر رفع مشکل بی سرپناهی و عدم دفاتر اتحادیه در عده از ولایات اجراءات مثبت صورت گرفته نسبت سعی و تلاش کادر رهبری در مرکز و ولایات و در این رابطه نتایج خوبی در دست است .
- چنانچه ۲۰۰۰ هزار جریب زمین که ۱۷۵۰ نمره را احتوا مینماید در فابریکات کود و برق مزار شریف غرض اعمار شهرک کارگری رسماً در نظر گرفته شد .
- به مساحت ۱۰۰۰ جریب زمین در کارته نور خدا در شهر مزار شریف که ۲۷ ملیون افغانی پول سابقه در بانک تحویل شده ولی تحت بلاک قرار گرفته در زمینه تلاش ها جریان دارد .
- ۷۶۰ نمره زمین برای کارگران تفحصات و ۵۰۰ نمره برای کارگران زراعت پیش بینی شده.
- ۷ عراده موتر غرض رفع مشکلات ترانسپورتی از جانب والی صاحب ولاین بلخ مساعدت گردیده .

- به مساحت ۲۰۰۰ جریب زمین در ولایت هرات قرار مکتوب اطمینانیه شماره ۲۴۸ مورخ ۸۷/۹/۲۸ بخاطر اعمار سرپناه به کارمندان و کارگران آن ولایت پروژه سازی میگردد .
- به مساحت ۱۲ بسوه زمین در بغلان قرار مکتوب ۲۶۰ مورخ ۸۷/۸/۱۱ بخاطر اعمار دفتر شورای ولایتی و مرکز فرهنگی و کلتوری در اختیار قرار گرفته و هم ۷۰۰ نمره زمین غرض توزیع برای کارگران معدن کرکر و سمنت غوری در آن ولایت در نظر گرفته شده .
- به مساحت ۵،۱ جریب زمین تحت مکتوب مورخ ۸۷/۶/۲۵ در ولایت پنجشیر غرض اعمار دفتر و تفریحگاه در اختیار امکا قرار گرفته .
- ۲۰۰ نمره زمین در شهر ایبک سمنگان تحت مکتوب مورخ ۸۷/۸/۴ از طریق امکای سمنگان برای کارمندان آن ولایت آماده توزیع است و هم دو جریب زمین بخاطر اعمار دفتر اتحادیه سمنگان و مرکز فرهنگی در نظر گرفته شده .
- تعمیر ملکیت امکا در سمنگان که با اجرای قبالة شرعی غصب شده بود و به اثر اجراءات جداگانه و فردی رئیس عمومی قبلی شورای مرکزی به فروش آن بالای غاصب اعلان رادیو تحت کتنگ شماره ۷۳ مورخ ۸۵/۵/۱۵ موافقه گردیده بود ولی بعد از دعوی طولانی با تلاش پیگیرانه سرپرست امکا بنفع اتحادیه فیصله و تعمیر عنقریب در اختیار اتحادیه قرار خواهد گرفت .
- به مساحت ۱۰ بسوه زمین قرار مکتوب ۴۸۷ مورخ ۸۷/۹/۱۲ امکای ولایت وردک از جانب والی صاحب آن ولایت کمک شده و هم در اثر سعی و تلاش رئیس اتحادیه امکای وردک ۳۰۰ نمره زمین غرض توزیع به کارکنان آن ولایت در این اواخر در نظر گرفته شده .
- دعوی ملکیت اتحادیه در ولایت تخار شهر تالقان که حاوی (۳۰) باب دوکان و سینما با مساعی و تلاش شورای ولایتی تخار از قید و جمع شاروالی تالقان رها و هم اکنون بدسترس اتحادیه میباشد .
- تعمیر دفتر امکای هلمند که در قید دولت درآمده بود به اثر تلاش رئیس اتحادیه به اتحادیه تعلق گرفته .
- به مساحت (۲۰) جریب زمین قرار مکتوب شماره ۶۱۷ مورخ ۸۷/۱۱/۱ غرض اعمار استراحتگاه در ننگرهار عنقریب به جانب اتحادیه تسلیم داده خواهند شد .
- قرار مکتوب شماره ۱۷۷ مورخ ۸۷/۹/۲۶ در هر ولسوالی ولایت کاپیسا ۵۰ نمره زمین غرض رفع مشکلات کارکنان تحت توزیع میباشد .

- به مساحت (۲) جریب زمین در جوار دریای کوچک در بدخشان غرض اعمار تفریح گاه در نظر گرفته شده .

### در ساحه فرهنگی :

این بخش کار اولویت بیشتر داشته و جداً تحت توجه بوده ، چون کارهای تبلیغی جز لاینفک وظایف امکا میباشد که در روشنی قانون اساسی ، میثاق های حقوق بشری ، کنوانسیون های (I.L.O) رهنمودهای علمی حرکت های اتحادیوی، قانون آزادی بیان و شاخص های حقوقی جوامع مدنی و جمعیت های مدنی و دموکراتیک هدفمندانه وظایف را در پیش داشته است . از نظر اتحادیه فعالیت تبلیغی ، فرهنگی و آگاهی خودی بین کارگران روندیست که آنان را در آموختن سواد ، فهم ، آگاهی از قوانین و حقوق ، آموزش مسلکی ، باخبری از وقایع و حوادث تاریخی حال و گذشته کمک نموده و تشکل شانرا برای اهداف عمده در صفوف اتحادیه اثرگذار پنداشته میشود و از جانبی هم کارهای تبلیغی و آگاهی اثرگذار در تشخیص و تکمیل شناسائی اجتماعی و سیاسی بوده که اتحادیه ملی کارکنان بخاطر نیل به اهداف از این هنر استفاده مؤثری نموده و کارهای بزرگی انجام داده است .

چنانچه در عرصه شعبات و کمیسیونهای فعال در سطح شورای مرکزی شهری ، ولایتی و واحدهای اولیه فعال بوده و طبق رهنمود ، وظایف را با رسالتمدی انجام داده است که فشردتاً به استماع رسانیده میشود :

- دو نشست که برای امکا و شناسائی و نقش آن در جامعه حیات بخش بود ، ملاقات هیئت رهبری و فعالین اتحادیه با رئیس جمهور جمهوری اسلامی افغانستان محترم حامد کرزی را میتوان بر شمرد .
  - تجلیل و تدویر باشکوه از روزهای اول ماه می ، روز همبستگی کارگران ، هشتم مارچ روز همبستگی بین المللی زنان جهان بخاطر ارج گذاری به خواهران و مادران عزیز کشور بخصوص زنان نامدار و با شهامت کارکن و کارگر و تشویق معنوی آنها .
  - تهیه و ارسال پیامها ، فراه خوان ها ، پیامهای تبریکی بمناسبت روزهای ملی و بین المللی ، سال های نو و عیدین ، عنوانی مقام ریاست دولت ، کابینه ، پارلمان ، مراجع دیپلوماتیک و ارگانهای مختلف ، رسانه ها و سران جامعه مدنی و غیره .
- در طول مدت بیش از پنج سال ، ورکشاپ ها ، سیمینارهای آموزشی مسلکی ، راه پیمانی ها مارشها ، کنفرانسهای مطبوعاتی ، میزهای مدور از طریق رسانه های تصویری و خبری و

همایش ها و راه پیمائی های بمناسبت‌های مختلف و تجلیل از روزهای استقلال کشور ، توسعه برنامه های راه زندگی از طریق رادیو- تلویزیون ملی و معرفی مؤسسات و پروسه تولید ، صداقت و عرق ریزی کارگران در عرصه تولید ، مشکلات آنها و انعکاس آن از طریق این برنامه ، سازماندهی ختم های قران عظیم الشان در ماه مبارک رمضان ، نشر و تهیه جراید دیواری بخاطر آگاهی بیشتر کارگران ، نشر پوسترها ، پلاکاتها ، بولتن های خبری به لسان انگلیسی ، تدویر کورسهای تنویری و آموزش لسان و تکنالوژی عصری ، همه موارد و اجراتیست که نقش اتحادیه را به سطح ملی و بین المللی برجسته ساخته . جریده کار ارگان نشراتی امکا است که با وصف مشکلات و محدودیت های بودجوی در طول پنج سال مسلسل بمثابه بازتاب دهنده آرزومندیها ، خواسته ها و مشکلات کارگران جایگاه خوبی داشته و در طول چند سال در (۳۶۰۰۰) نسخه به نشر سپاریده شده .

#### د موقتی اداری په لمړی پړاو کې :

د یادونی وړ ده چه زمونږ اتحادیې د اساسی قانون د لویې جرگی په مناسبت او ویاړ اغیزمند اجرات درلودل چه په ډیرو فابریکو ، ادارو او تولیدی تاسیساتو کې د جرگی په عظمت او هم غږی خبری او ناستی درلودی او د اتحادیې فعالانو پکښې برخه درلوده چه څه د پاسه له ۷۰ زرو څخه زیات نظریات را ټول او د اساسی قانون د جوړیدو کمیسیون په واک کې ورکړ شوي ، همدارنگه له اړوندو څانگو سره ځانگړی ناستی شوی او د هغوی پانی په موثره توگه ځانگړیو څانگو ته و رسول شوي .

په دوهم پړاو کې چه د جمهوری ریاست د ټول ټاکنو بهیر وه او په تاریخی وجه په هیواد کې د لمړی ځل لپاره دا بهیر په کار واچول شو او خلکو هم گرم غبرگون وښود او د اتحادیې مشرتابه په ډیره کارنده خوځښت سره د جمهوری ریاست په ټول ټاکنو کې برخه واخیسته د بیلگی په توگه د ویلو وړ ده چه د اتحادیې اکثریت غړو او فعالینو د خپلی خوښی کاندید ته رایه ورکړه او څه د پاسه د اتحادیې (۳۰۰) تنو د ناظر په توگه پدې بهیر کې دنده تر سره کړه .

په دریم پړاو کې چه پارلمانی ټول ټاکنی وي د اتحادیې پالیسی دا وه څرنگه چه پارلمان یو اساسی رکن په دموکراتیک حاکمیت کې بلل کیږی د پارلمان وجود او حضور حاکمیت ته مشروعیت ورکوی تر څو د دولت پر مینځ کې د ملت کور جوړ شي ، له دی وجی څرنگه چې اتحادیه هم د ملت د خونی جز بلل کیږي د غړو او فعالینو څخه غوښتنه وشوه چه پدې بهیر کې

هم فعاله برخه واخلی . همدا اوس په پارلمان کې (۴) تنه چه د اتحادیې له موقف څخه څارنه او ملاتړ کوی په پارلمان کی غړیتوب لري.

### در سطح بین المللی :

امکا خود را عضو مشترک اتحادیه های کارگری جهان دانسته و در طی ادوار فعالیت خویش از اعتبار خوبی در سطح بین المللی برخوردار بوده و با شایستگی توانسته از کارگران افغانستان نماینده گی نماید .

بعد از تشکیل اداره موقت و تدویر کنفرانس نوسازی و بازسازی در سال ۱۳۸۲ مجدداً تلاش نمود و روابط خویشرا با عده زیادی از اتحادیه های کارگری به همکاری دفتر F.E.S آلمان و دفتر ارتباطی I.L.O در کابل برقرار و در اثر تلاش ، بعد از ده سال سکوت کاری ، نماینده اتحادیه در سطح بین المللی برای اولین بار در ۹۳ مین اجلاس سالیانه I.L.O اشتراک نمود و امکا مجدداً در I.L.O ثبت و راجستر گردید . همچنان در طی بیش از (۵) سال توانست روابط خود را با عده از اتحادیه های مماثل کشور های چون آلمان ، فرانسه ، چین ، نیپال، ایران ، تاجکستان و آمریکا برقرار سازد و هیئات امکا غرض اشتراک در کار ورکشاپها در سطح بین المللی در سریلانکا ، دهلی جدید ، نیپال ، چین ، آلمان و ژنیوا دعوت و اشتراک ورزیده است . همچنان امکا روابط خوب کاری با کنفدراسیون آزاد بین المللی اتحادیه های کارگری I.C.F.T.U و کنفدراسیون جهانی کار که حال هر دو اتحادیه در سال ۲۰۰۷ با هم وحدت تشکیلاتی خویشرا اعلام داشته و به نام کنفدراسیون بین المللی اتحادیه های کارگری یعنی I.C.T.U یاد می شود تأمین داشته و نیز روابط با فدراسیون جهانی اتحادیه های کارگری W.F.T.U در آستانه ۹۷ مین اجلاس I.L.O در ژنیوا برقرار گردیده اشتراک هیئت امکا در سال جاری در ۹۷ مین اجلاس سالیانه I.L.O در ژنیوا اهمیت خاص داشته بمقایسه سالهای قبل ، هیئت فعالیت مؤثری در جریان کنفرانس داشت . در کنفرانس مذکور قرار احصایه ها به تعداد ۴۰۰۰ نماینده از ۱۶۸ کشور و ۱۱۶ وزیر کار ، ۲۴ نماینده اجنسی های ملل متحد و سه رییس جمهور کشور های مختلف اشتراک داشت . قابل تذکر است که در اساسنامه I.L.O تذکر رفته که صلح تنها میتواند وقتی استقرار یابد که بر اساس عدالت اجتماعی استوار باشد . افغانستان در ۲۷ سپتامبر ۱۹۳۴ بحیث ۶۰ مین عضو سازمان پذیرفته شده که نزد آن سازمان مکلفیت های دارد و قرار اصول آن ، هیئات سه جانبه به نماینده گی دولت کارفرما و کارگر در

فیصله ها اشتراک مینماید و افغانستان تا اکنون به ۱۶ کنوانسیون یا مقاولات آن الحاق نموده است.

ویژه گی اشتراک هیئات در سال جاری از یک طرف اشتراک مؤثر هیئت در سکشن ها بوده و از جانبی هم برای اولین بار هیئت امکا به نماینده گی از کارگران افغانستان در جلسه عمومی آن سازمان رسماً بیانیه ایراد نمود که این خود معرفت و عظمت اتحادیه را معنویت بیشتر میبخشد . همچنان هیئت توانست اتحادیه را رسماً در دفتر مرکزی I.L.O مجدداً راجستر نماید .

### در بخش قوای مسلح :

بر علاوه شعبات مرکزی ، شعبه مستقل در جنب اپرات مرکزی تحت نام اتحادیه کارکنان قوای مسلح فعالیت مینماید . فعالیت کاری آن سابقه خوب دارد و عده کثیری از کارگران و کارمندان بخش ملکی اردو ، پولیس و امنیت ملی که در بخشهای تخنیک و خدماتی مصروف اند ، بسیج و مواظبت از آنها از جمله مکلفیت ها بوده که با آغاز مجدد فعالیت امکا نتایج خوبی داشت و بیش از ۸۵۵۰ نفر در مربوطات وزارت دفاع ملی ، امنیت ملی و پولیس تنظیم بوده ، ولی نسبت شکل گیریهای تشکیلاتی در این وزارتخانه ها تنقیصات و تعدیل پرسونل خدماتی به رتب نظامی تعداد اعضا در این سه بخش کاهش یافته . با وصف آن هم شعبه کارکنان در آن بخش فعال بوده و وظایف را بهتر سازماندهی کرده است .

### شعبه حراست از حقوق و تحفظ اطفال کارگر .

افغانستان عضو سازمان بین المللی کار بوده و حق دارد تا در جلسات آن اشتراک نماید و مکلفیت های نزد آن سازمان نیز دارد .

اجلاس مشترک حکومت ، کارفرمایان و کارگران در کنفرانس بین المللی کار در ماه جون ۱۹۹۸ یک قدم مهم و تاریخی برداشته ، اعلامیه ای به تصویب رسانیدند که تمام کشورهای عضو را ، صرف نظر از آنکه کنوانسیونهای مربوط را قبول کرده اند یا نه ، مکلف میسازد تا اصول اساسی را در چهار عرصه آتی محترم بشمارند: آزادی تشکل انجمن های کارگری و قرارداد های جمعی یعنی گروهی ، لغو کار اجباری ، لغو کار اطفال و زدودن تبعیض در زمینه اشتغال و استخدام که بر مبنای آن بر علاوه حکومت ، اتحادیه ملی کارکنان نیز در قبال آن مسوولیتها دارد و بر اساس کنوانسیون شماره ۱۸۲ سازمان بین المللی کار I.L.O که در ۸۷ مین اجلاس ماه جون ۱۹۹۹ ژنیوا در باره زدودن بدترین اشکال کار اطفال به تصویب رسید که طبق آن حق طفل بالای بزرگان است تا حقوق شانرا تعمیم ببخشد .

دوستان محترم اشتراک کننده ، آنچه گفته آمدیم فشرده از کارکردهای بود که به خدمت عرض گردید .

با یقین که جریان کار هم افتیده گی دارد و هم موفقیتها ، رهبری اتحادیه ، اپرات مرکزی و رؤسای شوراهای ولایتی ، مسئولین واحدهای اولیه و فعالان اتحادیه با صداقت ، تعهد و صفائی کار کرده اند . نباید فراموش کرد که کار در اتحادیه تنظیم و سازماندهی آن بعد از دهه ۷۰ و ۸۰ پرحوادث ترین دوران در کشور که با عالمی از مشکلات ، تهدید ها ، نابرابری ها ، ریسک ، جنگ و وحشت که ملت در کل به آن روبرو بود ساده و آسان نبود . قسمیکه دیده شد حال و احوال گواه برآن بود که عده کثیری به حوادث مقابله کرده نتوانستند و میدان را ترک کردند ولی عده از اصیلان اتحادیه با استواری و تعهد و پاکی توانسته اند اتحادیه را حفظ نمایند . اجازه دهید در این مجلس بزرگ کارگری از همه آنان که صادقانه در این پروسه فعالانه و مسئولانه سهم گرفتند ابراز امتنان و تشکر نمایم .

علل و اسباب نارسائی و افتاده گی های که در ادوار چندین ساله کار داشتیم میتوان ذیلاً تفکیک و بر شمرد :

- آغاز جدید کار در شرایط جدید ؛
- عدم امکانات کار از لحاظ مصنوعیت ؛
- عدم موجودیت امکانات مادی و وسایل کار ؛
- عدم موجودیت تشکل اساسی و بیز کار ؛
- عدم موجودیت اسناد و طرز العمل ها ؛
- شرایط نا مساعد فعالیت ؛
- عدم پذیرش تشکل و ایده آل اتحادیوی برای رجال جدید در حکومت ؛
- عدم فعال سازی موسسات تولیدی خاصاً تصدی ها ؛
- تنقیصات اجباری در موسسات ؛
- توجیه اتحادیه بمثابة یک رکن دولت ؛
- تقرر و تبدل مسئولین اتحادیه از جانب رجال دولت و عدم تعهد آنها به اتحادیه ؛
- منسوب ساختن حرکت اتحادیه به گذشته های قبلی و کنونی ؛
- عدم موجودیت فعالیت قانونمند اتحادیه و جامعه مدنی بطور کل ؛
- عدم تسجیل فعالیت اتحادیه ها و قانون کار ؛

- عدم آگاهی و برداشت مقتنع از حضور اتحادیه های کارگری بمتابۀ عضو جامعه مدنی و بدنه دموکراسی در نظامهای دموکراتیک.

این همه از موارد و موانعی بودند که فعالان اتحادیه مجبوراً بخاطر دستیابی به هدف از آن عبور کردند. باید قبول کرد که در اجراء در طی پنج سال نارسائی های داشتیم در عرصه های تشکیلاتی:

- عدم تطبیق صد در صد اساسنامه و فیصله های کنفرانس ۱۳۸۲.
  - عدم تدویر جلسات سالیانه، دعوت پلینوم و کنگره نوبتی.
  - عدم مؤثریت جلسات هیئت رینسه و تطبیق مواد و فیصله ها.
  - عدم حمایت کافی از شوراهای ولایتی.
  - ناتوانی اتحادیه در جلوگیری از تنقیصات کارگران.
- در عرصه حقوق و اقتصاد نیز نارسائی ها به نظر میرسد که انگیزه و علل بزرگ آن عدم پذیرش اتحادیه در حلقه های دولتی بمتابۀ مرجع قانونمند دفاع از حقوق کارمندان و کارگران بود. نبود قانون کار که اتحادیه بر مبنای آن بهتر میتواندست مسایل حقوقی را بطور روشن اقامه نماید.

- نبود استراتژی مشخص دولت در قبال کارکنان.
- عدم علاقمندی ارگانهای مسوول دولتی به زنده گی کارگران و عدم توجه به پرداخت مزد عادلانه که اجراءات ناچیز اتحادیه نیز در این رابطه قناعت بخش نبود.
- اجراءات بالقوه اتحادیه در رابطه به کاریابی. متأسفانه که تا اکنون نتایج نداریم.
- در رابطه به استخدام، کاهش سطح بیکاری، جلوگیری از صعود قیم، ارتقا و افزایش مزد در مقایسه به نرخ ها، جلوگیری از کار اجباری اطفال و عدم توجه به تربیت سالم آنها، ورود کارگران غیر متخصص خارجی، حل معضله بی سرپناهی، تنقیصات اجباری و انبوهی از موضوعات بود که اتحادیه نتوانست آنرا حل نماید.

#### در عرصه فرهنگی:

نشرات و بروشورها از کیفیت خوب برخوردار نبودند. رساله از تاریخچه اتحادیه کار شد ولی بدسترس شخص گذاشته شد و به چاپ نرسید. پروگرامها غرض ارتقا سطح آگاهی کارگران از قوانین و حقوق شان تهیه شد ولی اقداماتی داشتیم. بر مشکلات، خواسته ها و ناراحتی های کارگران قرار لزوم رسیده گی نه شده، برای فعالین اتحادیه سیمینارهای ارتقای ظرفیت کاری

تدویر نیافت ، جریده کار به نشر رسیده ، ولی کیفیت لازم نداشت . در عرصه بین المللی با وصف اجراءات خوب کاستیهای نیز داشتیم .

اجراءات شوراهای ولایتی ناموزون بوده ، ولی تلاش بر آن بود تا شوراهای ولایتی حمایت گردند که تا حدی به مشکلات شان رسیده گی شده و هم هیئات از مرکز بخاطر کمک و همکاری سفرهای داشت . قرار گذارشات و تحریرها از ولایات ، اقدامات مثبت بملاحظه میرسد ، ولی کمبودها وجود دارد . در عده از شوراهای ولایتی مشکلات و نارسائی های داریم که ناشی از عدم کارائی مسئولین بعضی از شوراهای ولایتی اند و محدود میشوند به حق العضویت بگیر و مصرف کن ، که مصرف هم البته از خود راه دارد . در عده از شوراهای نه دفتر وجود دارد ، نه کاغذ و نه هم گراف تشکیلاتی ، نه احصایه و نه هم لیجر معاشات به خرچ و دخل . در عده از شوراهای بلند پروازی و عدم موجودیت روان اطاعت از مرکز و اجراءات خود سر وجود دارد و همچنان عده هم به مسابقه لفظی و تحریری با مرکز پرداخته و منجمنت و روند سالم کار را به بیراهه میبرند . قابل توجه است که اتحادیه به جز از رهبری و فعالین که در راس آن قرار دارد دیگر کدام رهبری سیاسی ، خارجی ، داخلی یا دولتی از خود ندارد و نه باید از بیرون انتظار کشید تا برای ما رهنمود و نسخه بدهند . صرف و صرف مکلفیت فعالان است تا در رابطه به سرنوشت و حیات اتحادیه دلسوز بوده و مسئولانه حرکت نمایند .

#### درنو حاضرینو !

زمونو د اتحادیی نئی خونده پداسی شرایطو او محال کی جوړه ده چه په نړیواله کچه په سیاسی ، تونلیزو ، اقتصادی او نظامی برخو کی تغییرات روان دي . نور جهانیانو ته د جگری ، بدبختی له امله چه هر څه وه او هر څه دیکته کیدل د منلو وړ ندی او جهانیان د جگری د خلاصو دروازو چه جریان نی د هیچا او هیخ ملت او هیخ حکومت په کته ندی بندیدل غواری . دا د قضیئ یو جهت دی ، بل جهت د قضیئ ، افغان ولس او کارگران د څو کلونو په اوږدو کی پدی تمه وو چه گوندی د نړیوالی ټولنی په مرسته به نور د جگری تفر ټول او هیواد به د ترقی ، مدنیت او عامه هوساینی په لور حرکت وکړي او په دی اړوند د ټولنیز ثبات او سراسری نظام او حاکمیت پخاطر په میلیاردونو ډالرو مرسته او تعاون وشو او د تروریزم په وړاندی مبارزی تر نامه لاندی په زرونو تنو نظامی قوتونه چه د ( ۳۴ ) هیوادونو نظامی قطعات پکی گډون لری د ناتو او ائتلاف تر عنوان لاندی داخل شول د دغو سیل آسا نقدی او نظامی مرستو سره سره دا

چه دولت څه لاسته ندی راوړی هغه ټولو ته جوته ده لکه د دعامت او پارلمانی تاکنی د اساسی قانون جوړښت او داسی نور.

د غوندی بناغلو گډون کوونکو ، د اتحادی فعالیتو او درنو میلمنو!

په اوسنی حالت کی چه سیاسی ، ټولنیز او نظامی ستونزی بیخی زیاتی شوی دی ، حکومت ته پکار ده چه اوبه له ورڅه تری نه تیری نشی د ملت او ملک د گټو په پام کی ژر تر ژره د عامه غوښتنو او هم د مخالفو ډلو ، که هغه وسلوال دی او که سیاسیون ، خپله پالیسی غوره کړی او هغه پالیسی به بریا ولری چه د خلکو غوښتنی پکی نغبتی وی . د هیواد دعامت ته پکار ده چه د نړیوالو بدلونونو سره سم په هیواد کی د ستونزو د حل لاری ولټوی ، هغه ستونزی چه خلک ورسره مخامخ دی لکه په هیواد کی نا امنی ، جگړه ماری ، بی رحمه تشدد او ظلم ، فساد ، بربریت ، بی مسئولیتی ، د قوانینو څخه سرغړونه ، د ادارو پخپل سری ، دبیکاری بحران ، د سر پناه ستونزی ، تیت او نا برابر معاش ، د بیا رغونی په بهیر کی د غلو او د مافیائی کروندگرو او د نیشه نی موادو قاچاق او ترویج ، د سرو او کوچنیانو تبتونه ، غلا ، اخلاقی او ټولنیز فساد ، سیاسی او نظامی ناخوالی او په بی ساری توگه د عامه خلکو ژوند چه هره لحظه تر گواښ لاندی دی هغه له امله دی چه اولس او هیوادوال ورسره مخ دی د کارکوونکو د اتحادی غړی ، فعالین او رهبری کړی د وړاندو یادونو په هکله د اړوند صنف او اعضاؤو په نمایندگی خپلی اندیښنی څرگندوی او له حکومت څخه پداسی حال کی خپل ملاتړ او همکاری اعلانوی څرنگه چه همدا اوس هیوادوال تر گواښ او اضطرابی ژوند لاندی شپي او ورځی تیروی د دغه حالت غځیدل نور د زغم وړ ندی . په ډیر قوت باید کار وشی ترڅو د ټولو د مخه هیواد ته سوله راشی.

زمونږ وړاندینه ده چه څه به وی که د جمهوری ریاست او پارلمانی تاکنیو د مخه چه اوس نی هم موده وغځیده ، سیاسی او ټولنیز دیالوگ د سراسری جوړجاری په خاطر په کار واچول شي او د وسلوالو او سیاسی مخالفو ډلو او گروپونو سره په یوه حیاتی او جامع میکانیزم توافق را منځ ته شی او کنه اوسنی حالت او وضعیت داسی شی چه همدا اوس د هیواد ځمکنی بشپړتیا ، آزادی ، استقلال ، ټولنیز جوړښت ، مصنویت او اعتبار تر گواښ لاندی دی . نو پکار ده چه د هیواد دعامت خپل تاریخی رسالت ته په څیر سره متوجه او هغه څه وکړی چه خدای مه کړه حالت نور د خرابیدو خوا ته روان نه شی . د کارکوونکو اتحادیه په مسئولیت سره له هر ډول سالم سیاست حرکت ، عمل او کړنلاری څخه چه د خلکو او هیواد گټی پکی وی خپل ملاتړ اعلانوی او هیله

کوی چه د هیواد زعامت د اولسونو په گډون په ناوړه پېښو خپل تسلط او قوت زیات کړی چه له برکته به ئی په هیواد کی سوله او ثبات را منځ ته شی .

ستاسی له دوستانه گډون او نیکو هیلو څخه مننه  
وسلام

« وَمِنَ اللّٰهِ تَوْفِیْقٌ »