

اساسنامه

شورای مرکزی اتحادیه ملی کارکنان افغانستان
(امکا)

۱۳ حوت ۱۳۸۷

کمپیوتر: احمد خالد "وردک"

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

اساسنامه اتحادیه ملی کارکنان افغانستان

فصل اول

« تفصیلات عمومی »

ماده اول: - این نهاد به نام اتحادیه ملی کارکنان افغانستان مسمی بوده در تطابق به حکم ماده (۳۵) قانون اساسی و قانون سازمانهای اجتماعی فعالیت می نماید.

فقرة (۱) - مرکز فعالیت - شهر کابل پایتخت افغانستان.

فقرة (۲) - ساحه فعالیت - سراسر کشور.

فقرة (۳) - اتحادیه ملی کارکنان افغانستان به صورت مخفف امکا تحریر میگردد.

ماده دوم: - اتحادیه ملی کارکنان یک سازمان اجتماعی مستقل و آزاد بوده که بر بنیاد اتحاد داوطلبانه اعضاء و سازمانهای عضو مماثل تشکیل شده است.

فقرة (۱) - امکا مکلف به رعایت قانون اساسی، قانون کار، قانون سازمانهای اجتماعی، مقدسات (مذهبی) و عنعنات پسندیده مردم میباشد.

فقرة (۲) - امکا مکلف به رعایت میثاق های بین المللی، حقوق بشر، جامعه مدنی و معیارهای سازمان بین المللی کار ILO میباشد.

ماده سوم: - اتحادیه ملی کارکنان افغانستان یک نهاد اجتماعی مستقل و آزاد بوده و روابط خویش را بر بنیاد منافع علیای کشور و اتحادیه ملی کارکنان بدون در نظر داشت ملحوظات سیاسی، سمتی، زبانی و منطوقی با تمام جریان های سیاسی اجتماعی، مدنی شبکه های حقوق بشری، اتحادیه های مماثل، ارگانهای دولتی و کار فرمائی، فدراسیون های مشابه بین المللی و سازمان بین المللی کار ILO تنظیم و تامین مینماید.

فصل دوم

ماده چهارم: - اهداف ستراتیژیک و بنیادی امکا قرار ذیل است:

فقرة (۱) - اشتراک فعال در تدوین قوانین مرتبط بکار و حقوق مدنی و اجتماعی.

فقرة (۲) - تامین روابط حسنه با اعضاء جامعه مدنی، احزاب سیاسی، اتحادیه های مماثل وسایر سازمانهای اجتماعی و کنفدریشن های مشابه.

فقرة (۳) - گسترش و تامین روابط کاری با اتحادیه های مماثل کشور های خارجی، سازمانهای اتحادیوی، منطوقی و کنفدراسیون های بین المللی اتحادیه های کارگری و سازمان بین المللی کار (I.L.O)

فقرة (۴) - اشتراک فعال در دیالوگ اجتماعی غرض رشد اقتصاد ملی با تقویت روحیه تعاون سه جزء ترکیبی اعم از دولت، کارفرما، واتحادیه ملی کارکنان با استفاده از مفاد کنوانسیون (مقاله ۱۴۴) سازمان بین المللی کار

(I.L.O) و بکاربرد شاخص های کار شایسته "Descent work"

فقرة (۵) – تلاش در جهت هماهنگ سازی فعالیت های اتحادیه های مماثل با اتحادیه ملی کارکنان افغانستان بخاطر نیل به اهداف واحد.

فقرة (۶) – بذل مساعی متداوم در جهت ارتقا و بهبود سطح زندگی اجتماعی، معیشتی، فرهنگی و صحتی کارکنان در تمام عرصه های کاری اعم از سکتور خصوصی، دولتی و مختلط با استفاده از میتود های دیالوگ سه جانبه و بکار برد شاخص های کار شایسته.

فقرة (۷) – عقد قرار دادهای جمعی (تفاهم نامه های کار) بین اداره و اتحادیه ملی کارکنان در رابطه به تفکیک مکلفیت های متقابل حقوقی، اجتماعی و منجمنت متکی به کنوانسیون های شماره (۸۷ و ۹۸) سازمان بین المللی کار I.L.O .

فقرة (۸) – بذل مساعی و اشتراک فعال در حل منازعات و اختلافات ناشی از کار در کمیسیون های حل اختلافات در تمام واحدهای کاری.

فقرة (۹) – اشتراک فعال در جلسات شورای عالی کار.

فقرة (۱۰) – سهمگیری فعال با وزارت های سکتوری در تامین قواعد، حفاظت کار، تخنیک ایمنی و تخنیک بی خطر کار و تدوین لوايح مرتبط به کار.

فقرة (۱۱) – تعمیم و ترویج کار مؤثر و انکشاف شاخص ها و معیار های کار شایسته.

فقرة (۱۲) – دفاع و حمایت از حقوق، مطالبات و خواسته های قانونی و مشروع کارگران، پرسونل خدماتی، کارمندان در روشنائی قانون اساسی، قانون کار و سایر قوانین نافذه در عرصه های اقتصادی، اجتماعی حقوقی و موضوعات مرتبط بکار و تولید در سکتور خصوصی، دولتی و مختلط.

فقرة (۱۳) – بذل مساعی در تفاهم و تعاون با ارگانهای مربوط بخاطر سواد آموزی و مبارزه علیه مواد مخدر و سایر پدیده های منفی و غیر اخلاقی.

فقرة (۱۴) – مساعی بخاطر رعایت قوانین و مقررات مزد و معاش و تعمیم سیستم واحد و پرداخت عادلانه آن با در نظر داشت قيم مواد اولیه.

فقرة (۱۵) – حمایت و پشتیبانی از تحركات، اعتصابات، مظاهرات قانونی و مسالمت آمیز و حقوقی کارکنان (کارمندان و کارگران) و حمایت از آن.

فقرة (۱۶) – دفاع از حقوق زنان در روشنائی قوانین ، بخصوص زنان کارکن و حمایت آنها در روند کار.

فقرة (۱۷) – جلوگیری از کار اجباری اطفال زیر سن ۱۸ سال و دفاع از حقوق آنها با رعایت کنوانسیون حقوق بین المللی اطفال.

فقرة (۱۸) – سازماندهی و مشارکت در برنامه های ایجاد سهولت ها برای تربیت و آموزش اطفال بی سرپرست و آموزش حرفه ها.

فقرة (۱۹) – مجادله علیه هر نوع تبعیض در استخدام کار ، بیکاری، ایجاد بیمه کار، بیمه بازنشستگی و سهولت در نحوه استخدام بکار در تمام عرصه های اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی.

فقرة (۲۰) – بذل مساعی در رشد ظرفیت های کاری اتحادیه و اعضای مربوط.

- فقرة (۲۱) – حمایت از حقوق و منافع اعضاء و تلاش در جذب زنان کارکن به صفوف اتحادیه.
- فقرة (۲۲) – ارائه راپور از نحوه تطبیق کنوانسیون های سازمان بین المللی کار (I.L.O) به مراجع مربوط.
- فقرة (۲۳) – بذل مساعی در براه اندازی فعالیت های تنویری، فرهنگی و ورزشی بمنظور ارتقاء سطح آگاهی و کلتوری کارگران و کارمندان.
- فقرة (۲۴) – اتحادیه بمثابه عضو فعال جامعه مدنی مکلف به نظارت بر نحوه تطبیق مفردات قانون کار بوده و مساعی خویشرا در رعایت و عملی نمودن آن بخرج میدهد.
- فقرة (۲۵) – ایجاد صندوق های تعاون و امداد رسان در واحدهای اولیه بخاطر کمک و تعاون به اعضاء.
- ماده پنجم:** – مسایل زیر بخاطر نیل و دستیابی به اهداف مندرج ماده چهارم با در نظر داشت قوانین نافذه کشور بکار گرفته میشود.
- فقرة (۱) تماس تلفونی و انترنت.
- فقرة (۲) ارتباط از طریق تلگراف و ایمیل.
- فقرة (۳) تماس رویاً رویی.
- فقرة (۴) اعتراض کتبی.
- فقرة (۵) اعتراض بوسیله دست کشیدن از کار (بایکات با جریان کار) و اعتصاب.
- فقرة (۶) اعتراض بوسیله تدویر گردهمائی ها، همایشات و نشست های جمعی.
- فقرة (۷) اعتراض از طریق نشرات تلویزیونی و سایر اطلاعات جمعی رسانه های صوتی و تصویری.
- فقرة (۸) اعتراض بوسیله تظاهرات خیابانی مسالمت آمیز با رعایت قانون اساسی و سایر قوانین نافذه کشور.

فصل سوم

عضویت – وظایف و حقوق اعضا

- ماده ششم:** – هرتبعه افغانستان اعم از کارگر، کارمند پرسونل خدماتی، روشنفکران، جمعیت ها و نهادهای مماثل عرصه های سکتور دولتی، خصوصی و مختلط که اساسنامه امکا را قبول و بنیه مالی اتحادیه را حمایت نماید، طور انفرادی و جمعی وگروپی بدون در نظر داشت تفاوت های مذهبی، لسانی، جنس، علایق و وابستگی های سیاسی و حرفوی میتواند عضویت اتحادیه ملی کارکنان را حاصل نماید.
- ماده هفتم:** – اعضاء اتحادیه (واحدهای اتحادیوی) و واحدهای مستقل عضو وظیفه دارند که:
- فقرة (۱) – هدایات و فیصله های ارگانهای ما فوق و باصلاحیت اتحادیه را رعایت و در تحقق آن مساعی خویش را مبذول نمایند.
- فقرة (۲) – اعضاء واحدهای اتحادیوی مطابق به طرز العمل جداگانه هیئت رئیسه بطور جمعی و انفرادی مبلغ (.....) افغانی از درآمد ماهوار خویش را غرض تقویه بنیه مالی به اتحادیه میپردازد.
- فقرة (۳) – واحدهای مستقل اتحادیوی، غرض واریسی امور مربوطه، جلسات خویش را طور مسلسل دایر می نمایند.
- فقرة (۴) – مواردیکه امکانات حل آن درچوکات صلاحیت شان نیست بمقامات بالاتر اتحادیوی ارجاع نماید.
- فقرة (۵) – هر عضو واحد اولیه حق و صلاحیت دفاع از حقوق خویشرا طور انفرادی و جمعی داشته، در صورت لزوم به مراجع مافوق (بالاتر) اتحادیه غرض غور و بررسی مزید مراجعه نماید.

فقرة (۶) – اعضا از خواسته های قانونی خود طی اجتماعات ، اعتصابات و تظاهرات خیابانی طبق قوانین نافذة کشور می توانند سهم فعال ایفا نمایند.

فقرة (۷) – اعضای واحدهای اتحادیوی نزد ارگانهای مافوق و مربوط مسئولیت و گزارش ده میباشند.

فقرة (۸) – واحدهای اتحادیوی محلی ، ناحیوی ، شهری و ولایتی راپورهای اجراءات خود را طبق طرزالعمل ها به ارگانهای مافوق و مربوط ارائه میدارد.

فقرة (۹) – واحدهای اتحادیوی محلی ، ناحیوی ، شهری و ولایتی مکلف به رعایت دساتیر، هدايات ارگانهای مافوق مربوطه اتحادیوی بوده، در تحقق و عملی نمودن برنامه های تدوین شده از جانب ارگانهای مافوق در ساحات تحت نفوذ خود مکلف میباشند.

فقرة (۱۰) – واحدهای اتحادیوی محلی ، ناحیوی ، شهری و ولایتی به فراخوان رهبری لیبیک گفته ، مفردات فراخوان را عملی می نمایند.

فقرة (۱۱) – هرگاه اعضای واحدهای اتحادیوی از مفردات اساسنامه تخطی نمایند و یا به منافع نهاد خساره وارد نمایند ، توسط ارگانهای مربوط اتحادیوی مورد باز پرس و مجازات قرار میگیرند.

ماده هشتم: – اعضای واحدهای اتحادیوی و واحدهای مستقل و سازمانهای مماثل عضو حق دارند:

فقرة (۱) – بصورت جمعی و فردی میتوانند بعد از فیصله جمعی واحد اولیه و منظوری هیئت رئیسه شورای مرکزی امکا عضویت امکا را بپذیرند.

فقرة (۲) – اعضاء اتحادیه حق دارند به اساس محل کار واحدهای اتحادیوی را ایجاد نمایند.

فقرة (۳) اعضای واحدهای اولیه و واحدهای مستقل حق و صلاحیت دارند در حل و فصل مشکلات مربوط تصامیم جمعی اتخاذ نمایند.

فقرة (۴) – اعضای واحدهای اولیه و واحدهای مستقل حق و صلاحیت دارند در حل و فصل مشکلات در صورت لزوم از ارگانهای مافوق مربوط اتحادیه سلسلتاً طالب کمک گردند.

فقرة (۵) – اعضای واحدهای اتحادیوی حق دارند طبق دستورالعمل منظور شده در رهبری ارگانهای مافوق عضویت حاصل کنند.

فقرة (۶) – اعضای واحدهای اتحادیوی حق انتخاب شدن و انتخاب کردن به مقامات رهبری ارگانهای اتحادیه را دارا میباشند.

فقرة (۷) – اعضای واحدهای اتحادیوی حق دارند طبق دستورالعمل ، نماینده گان شانرا به ارگانهای مافوق و کنگره اعزام نمایند.

فقرة (۸) – هر نماینده منتخب ارگانهای بالای که عضویت خویش را در واحد اولیه اتحادیه فسخ نماید نماینده بودن آن در ارگانهای انتخابی سلب میگردد.

فصل چهارم

ساختار تشکیلاتی:

ماده نهم: – فعالیت امکا روی اصل محل کار در عرصه های تولیدی ، خدماتی ، اداری ، تعلیمات مسلکی ، ثانوی و تحصیلی ، مکانیزه های زراعتی بخش دولتی ، سکتور خصوصی و مختلط استوار است.

ماده دهم: - اساسات تشکیلاتی و فعالیت امکا روی مسایل ذیل تنظیم میگردد:

فقرة (۱) - انتخابی بودن ارگانهای رهبری کننده از پائین به بالا و از بالا به پائین.

فقرة (۲) - اتخاذ تصمیم و اصدار فیصله ها طور جمعی با اکثریت آراء.

ماده یازدهم: - امکا دارای ساختار تشکیلاتی ذیل است:

فقرة (۱) - شورای مرکزی امکا ، شعبات مرکزی ، شهری ، شوراها و ولایتی و واحدهای اتحادیوی کمیسیونهای

تفتیش مرکزی ، حقوق بشر ، محیط زیست و فدریشن ها مستقیماً تحت اثر امکا عمل مینمایند.

فقرة (۲) - اتحادیه های عضو (رشتوی و فدراسیون های اتحادیوی) تحت اداره امکا.

ماده دوازدهم: - ارگان های مافوق و با صلاحیت رهبری "امکا" عبارت اند از:

فقرة (۱) - برای واحد اولیه اتحادیوی:

- جلسات (شورای نماینده گان) ارگان دایماً فعال در ماه یکبار.

- جلسات عمومی در هر سال یکبار.

فقرة (۲) - برای شورا های شهری و ولایتی:

- جلسات هیئت اجراییه در هر ماه یکبار.

- جلسات عمومی شورای ولایتی یا شهری در هر سال یکبار.

- کنفرانس سراسری شهری یا ولایتی در هر پنج سال یکبار.

فقرة (۳) - برای شورای مرکزی امکا بمثابه هسته رهبری:

- جلسات دارالانشأ در هر ماه یکبار و یا عندالضرورت.

- جلسات هیئت رئیسه ربعوار در هر سه ماه یکبار و عندالفرصت.

- اجلاس سالانه شورای مرکزی در هر سال یکبار طور نوبتی و عندالضرورت اجلاس فوق العاده میتواند

دایر گردد.

- کنگره (مجمع عمومی) در هر پنج سال یکبار.

ماده سیزدهم: - تمام ارگان های رهبری کننده و همچنان نماینده گان شوراها، اجلاس های ولایتی ، شهری و

کنگره (مجمع عمومی) از طریق انتخابات با رأی آزاد و مستقیم ، مطابق فیصله ارگان انتخاب کننده ، سری یا

علنی انتخاب میگردند. اعضای اتحادیه حق کاندید دادن و کاندید شدن ، اعتراض و انتقاد را دارند و منتخب کسی

شمرده میشود که موفق به کسب اکثریت آرای نماینده گان شرکت کننده جلسه گردد.

ماده چهاردهم: - در اثر درخواست دو ثلث اعضا و موافقه مقامات بالائی ، جلسات فوق العاده در ارگان های

اتحادیوی میتواند دایر گردد.

ماده پانزدهم: - جلسات ارگانهای مافوق اتحادیوی بحضور اکثریت اعضا ، اجلاس شورای امکا و کنگره با

حضور داشت دو ثلث نماینده گان ، صلاحیت اجلاس را داشته و فیصله های آن قابل تطبیق میباشد.

ماده شانزدهم: - ابراز نظر در همه جلسات آزاد است ، مشروط براینکه نظم جلسه اخلاص نگردد ، تصمیم به

اکثریت آراء اتخاذ میگردد.

ماده هفتم: - جواز فعالیت به اسم ارگان صادر میگردد.

ماده هجدهم: - رئیس عمومی اتحادیه:

فقره (۱) - رئیس عمومی اتحادیه از سوی کنگره (مجمع عمومی) برای مدت پنج سال انتخاب میگردد.

فقره (۲) - رئیس عمومی اتحادیه صرف برای دو دوره انتخاب شده میتواند.

فقره (۳) - در صورت غیابت دایمی یا موقتی رئیس عمومی ، تمام و ظایف آن به معاون رئیس و در صورت عدم

آن به یکی از اعضای دارالانشأ بنابر تصویب هیئت رئیسه ، الی تدویر اجلاس سالانه امکا انتقال میگردد.

فقره (۴) - رئیس عمومی اتحادیه در برابر هیئت رئیسه، اجلاس امکا و کنگره مسئول و جوابده میباشد.

ماده نهم: - شخصی به حیث رئیس انتخاب شده میتواند که:

فقره (۱) - عضویت اتحادیه را داشته باشد.

فقره (۲) - سن سی و پنج سالگی را اكمال و تابعیت افغانی داشته باشد.

فقره (۳) - نماینده منتخب در کنگره باشد و سابقه بیش از پنج سال در اتحادیه داشته باشد.

فقره (۴) - کاندید به ریاست عمومی ، شخص عادل ، متقی ، برده بار ، دارای فهم اجتماعی ، مفکوره کثرت

گرائی و شهرت خوب داشته باشد و از سلامت جسمی و روحی برخوردار باشد.

فقره (۵) - کاندید به پست ریاست عمومی ، عاری از هر نوع تبعیض (قومی ، نژادی ، مذهبی) باشد.

فقره (۶) - مرتکب جنایت جنگی و فساد (جرم جنائی و ملوث به ارتشا و استفاده جویی) نباشد.

ماده بیستم: - رئیس عمومی دارای صلاحیت های ذیل میباشد:

فقره (۱) - ریاست عمومی ، "امکا" را در مجامع ملی و بین المللی تمثیل می نماید.

فقره (۲) - جلسات دارالانشأ ، هیئت رئیسه ، اجلاس سراسری را رهبری و به کنگره گذارش میدهد.

فقره (۳) - فیصله ها ، مصوبات ، قطعنامه ها ، طرز العمل ها و سایر مقررات ، قرارداد ها و پروتوکول های

مربوط را بعد از تأیید دارالانشأ و منظوری هیئت رئیسه از صورت تطبیق آن نظارت مینماید.

فقره (۴) - تمام فیصله های هیئت رئیسه و اجلاس عمومی را کنترل و عملی مینماید.

فقره (۵) - هماهنگی کاری بین شعبات مرکزی ، واحد های دومی و کمیسیون ها را نظارت و رهبری مینماید.

فقره (۶) - منابع عایداتی مالی و ملکیت ها را حفاظت نموده از خطر دستبرد و استفاده جویی حراست مینماید و از

آن استفاده سالم بعمل میاورد.

فقره (۷) - از تطبیق تمام مندرجات اساسنامه و برنامه (ستراتیژی) و ارسی و طبق آن اجراء مینماید.

فصل پنجم

کنگره

عالی ترین ارگان شورای مرکزی "امکا"

ماده بیست و یکم: - مجمع عمومی (کنگره) عالی ترین مقام امکا است در حالت عادی در هر پنج سال یکبار

تدویر میگردد.

ماده بیست و دوم: - تصمیم در باره دعوت و اجندا کنگره نورم نماینده گی ، طرز انتخابات نماینده گان حداقل شش ماه قبل از تدویر کنگره توسط اجلاس عمومی شورای امکا اتخاذ و اعلام میگردد.

ماده بیست و سوم: - کنگره فوق العاده بنابر تصمیم و حضور سه ربع اعضای اجلاس سالانه امکا میتواند دایر گردد.

ماده بیست و چهارم: - اعضای اشتراک کننده در کنگره مرکب از نماینده گان کنفرانسهای منتخب شورای شهری ولایتی ، سایر ارگانهای اتحادیوی ، طبق طرز العمل هیئت رئیسه و تائیدی اجلاس سالانه به کنگره راه مییابد.

ماده بیست و پنجم: - اجلاس کنگره با حضورداشت دوسوم اعضای شورای مرکزی (اجلاس سالانه) دایر و تصامیم با اکثریت آرای اعضای حاضر اتخاذ میگردد.

ماده بیست و ششم: - وظایف و صلاحیت های کنگره:

فقره (۱) - استماع گزارش اجلاس سالانه شورای مرکزی و تفتیش مرکزی امکا.

فقره (۲) - تغیر، تعدیل ، تکمیل و تصویب اساسنامه امکا.

فقره (۳) - انتخاب رئیس عمومی "امکا".

فقره (۴) - تعیین و انتخاب اعضای شورای مرکزی.

فقره (۵) - انتخاب اعضای کمیسیون تفتیش مرکزی.

فقره (۶) - تعیین برنامه (ستراتیژی - خطوط اساسی فعالیت) امکا.

فقره (۷) - اتخاذ تصامیم لازم در مورد توسعه و انکشاف اقتصادی ، اجتماعی ، نورم و نورماتیف های کار و روابط بین المللی.

فصل ششم

اجلاس سالانه "امکا"

ماده بیست و هفتم: - وظایف و صلاحیت های اجلاس سالانه شورای مرکزی امکا:

فقره (۱) - اجلاس عمومی شورای مرکزی امکا ارگان منتخب از جانب کنگره بوده که باصلاحیت ترین ارگان در فاصله بین دو کنگره میباشد. ترکیب آن با کمیت (۸۵) نفر شامل نماینده گان منتخب شوراهای شهری ، ولایتی ، اعضای رهبری شورای مرکزی امکا و موسسات سکتور خصوصی میباشد.

فقره (۲) - استماع گزارش هیئت رئیسه شورای مرکزی.

فقره (۳) - استماع راپور تفتیش شورای مرکزی امکا.

فقره (۴) - استماع راپور مالی.

فقره (۵) - ریاست اجلاس عمومی شورای مرکزی امکا را هیئت رئیسه میتواند استثنائاً بنابر ضرورت عینی به یکی از اعضای هیات رئیسه محول سازد.

فقره (۶) - انتخاب هیئت رئیسه و دارالانشأ شورای مرکزی امکا و عزل آنها (صرف در اجلاس قبل از تدویر و بعد از تدویر کنگره) صورت میگیرد.

فقره (۷) - دعوت و پیشنهاد اجندای کنگره و نورم نماینده گی و طرز انتخاب نماینده گان به کنگره.

فقره (۸) - تعیین کمیسیون تدارک برگذاری کنگره.

فقرة (۹) - پیشنهاد اخراج عضویت آن‌عه از اعضای شورای مرکزی امکا که نسبت عدم سهم فعال شان دسپلین کاری اتحادیه را نقض و به منافع اتحادیه خساره وارد نموده اند.

فقرة (۱۰) - اجلاس سالانه شورای مرکزی امکا صلاحیت پذیرش اعضای جدید را به عضویت شورای مرکزی ندارد.

فقرة (۱۱) - اجلاس سالانه شورای مرکزی امکا صلاحیت دارد در رابطه به ستراتیژی کاری ، نظر به شرایط تجدید نظر را پیشنهاد نماید.

فقرة (۱۲) - تصویب تشکیل و بودجه سالانه شورای مرکزی امکا.

فصل هفتم

هیئت رئیسه شورای مرکزی

ماده بیست و هشتم:- هیئت رئیسه بمنظور تحقق تصامیم و فیصله های (اجلاس سالانه امکا) و مواد مندرج اساسنامه ، در فاصله بین دو اجلاس سالانه ، رهبری شورای امکا را به عهده دارد و در برابر آن مسئول میباشد.

فقرة (۱) - هیئت رئیسه ارگان جمعی بوده که دارای (۱۵) عضو میباشد و در هر سه ماه یکبار جلسات عادی خود را دایر مینماید.

فقرة (۲) - جلسات فوق العاده هیئت رئیسه به اساس پیشنهاد دارالانشا و دوسوم اعضای هیئت رئیسه دایر شده میتواند و تصامیم در جلسات به اکثریت آرای حاضر جلسه گرفته میشود.

فقرة (۳) - در ترکیب هیئت رئیسه (اعضای دارالانشا) مسئولین شعبات مرکزی (تشکیلات ، اقتصاد و حقوق) رئیس شورای شهر کابل ، هفت تن از رؤسای شورا های ولایتی و شخصیت های با اعتبار و مجرب عضو اتحادیه شامل میباشد.

فقرة (۴) - رئیس کمیسیون تفتیش مرکزی در جلسات هیئت رئیسه با رای مشورتی شرکت مینماید.

ماده بیست و نهم:- هیئت رئیسه دارای وظایف و صلاحیت های ذیل میباشد:

فقرة (۱) - تصویب پلان کار سالانه امکا.

فقرة (۲) - تصویب لوایح ، طرز العملها و سایر رهنمودهای ضروری.

فقرة (۳) - برای تنظیم امور و چگونگی تحقق تصامیم ، شعبات و کمیسیون های دایمی و موقتی را ایجاد مینماید.

فقرة (۴) - تطبیق خطوط عمده فعالیت اتحادیوی و پلانهای دستگاه مرکزی ، شورا های ولایتی و شهری در مطابقت به اساسنامه و ستراتیژی کاری اتحادیه.

فقرة (۵) - هیئت رئیسه امکا صلاحیت تعیین و عزل رؤسای شعبات مرکزی و مدیر جریده کار را دارد.

فقرة (۶) - هیئت رئیسه صلاحیت دارد در صورت تخلف از مفردات اساسنامه در زمینه صلاحیت پستهای ریاست عمومی و اعضای دارالانشا را به اجلاس سالانه پیشنهاد نماید.

فقرة (۷) - هیئت رئیسه صلاحیت دارد متخلفین را به تفتیش مرکزی امکا معرفی نماید.

فقرة (۸) - هر گاه بنا بر ملحوظات موجه اجلاس سالانه دایر شده نتواند هیئت رئیسه بمنظور عدم سکتگی در امورات اتحادیوی میتواند تشکیل و بودجه سالانه امکا را تصویب نماید.

- فقرة (۹) - هیئت رئیسه صلاحیت تقرر ، تبدل ، رؤسای شعبات مرکزی و رؤسای شوراهای ولایتی و شهر کابل را داشته و در صورت تخلف آنها از مفردات اساسنامه تصامیم لازم اتخاذ مینماید.
- فقرة (۱۰) - هیئت رئیسه صلاحیت دارد با در نظر داشت منافع علیای کشور و اتحادیه در ائتلافات سیاسی اجتماعی و حقوقی شامل گردد و نماینده خود را مشخص نماید.
- فقرة (۱۱) - هیئت رئیسه صلاحیت دارد تا کاندیدای واحد خود را در تمام انتخابات معرفی نماید.
- فقرة (۱۲) - هیئت رئیسه صلاحیت پذیرش هیأت خارجی و اعزام هیأت خویش بمناسبتهای مختلف به کشورهای خارجی را دارا میباشد.
- فقرة (۱۳) - مساعی در تقویت بنیه مالی ، ایجاد مراکز و تأسیسات اقتصادی و انتفاعی استفاده مؤثر از ملکیتهای مربوط بنفع امکا و مراقبت از ملکیت ها.
- فقرة (۱۴) - هیئت رئیسه صلاحیت عقد و فسخ قراردادها را دارد.
- فقرة (۱۵) - اشتراک فعال در طرح و تدوین قوانین ، نورمهای مزد ، قرارداد های گروهی کار و شورای عالی کار.
- فقرة (۱۶) - تشویق مادی و معنوی فعالین اتحادیوی و مجازات و مکافات آنها.
- فقرة (۱۷) - هیئت رئیسه صلاحیت دارد تا بمنظور رفع نیازمندیهای فعالین خویش از ملکیتهای مربوط خود عندالموقع استفاده لازم بعمل آورد.

فصل هشتم

دارالانشأ شورای مرکزی امکا

- ماده سی ام:-** دارالانشأ شورای مرکزی امکا بمثابه ارگان دایماً فعال اجرائیوی شورای امکا میباشد.
- فقرة (۱) - دارالانشأ امکا بمثابه اداره دایماً فعال مرکب از: رئیس ، معاون و ، به شمول منشی های شورای مرکزی ، دارای پنج تن اعضا میباشد.
- فقرة (۲) - در صورت عدم موجودیت رئیس عمومی ، معاون رئیس آنرا رهبری و ریاست مینماید.
- فقرة (۳) - دارالانشأ اجراءات تمام بخشها را اداره ، سازماندهی ، نظارت و بررسی مینماید.
- فقرة (۴) - دارالانشأ در فاصله میان جلسات هیئت رئیسه ، امور کار را رهبری مینماید و نزد هیات رئیسه گزارش ده و مسوول میباشد.
- فقرة (۵) - حفظ و مراقبت جدی از جایداها ، ملکیت ها ، عواید ، مصارف ، اسناد ، فیصله ها و اسناد بهادر.
- فقرة (۶) - تقرر و تبدل کادر ها بشمول کارشناسان و معاونین شعبات بر حسب پیشنهاد شعبات مربوط و عزل آنها طبق صلاحیت های تفویض شده.

فصل نهم

منابع مالی

ماده سی و یکم:- منابع مالی امکا عبارت اند از:

- فقرة (۱) - حمایت مالی اعضا و اعانه.
- فقرة (۲) - عواید مؤسسات تولیدی ، جایزادها ، خدماتی ، نشراتی ، کلتوری - فرهنگی و مساعدت های داخلی و خارجی در مطابقت به قوانین جاری کشور.
- فقرة (۳) - هیئت رئیسه امکا میتواند از وجوه مالی و ملکیت ها بطور مشترک با سرمایه داران ملی و خارجی در مطابقت با قوانین ملی و بین المللی تأسیسات انتفاعی غرض ارتقاء و تقویت بنیه مالی امکا را ایجاد و برای رفع نیازمندیهای فعالین خویش طبق طرز العمل هیئت رئیسه اقدامات مقتضی بعمل آورد.

ماده سی و دوم:-

- فقرة (۱) - شورای امکا و شوراهای ولایتی واحدهای دومی از دارائی های نقدی و عایداتی خویش مطابق به تشکیل و بودجه منظور شده در تمویل مصارف ادرات مرکزی ، شهری ، ولایتی و مصارف جاریه اداری طبق طرز العمل استفاده بعمل می آورد.
- فقرة (۲) - شورای امکا مطابق قانون مامورین و در حالت استثنائی قرار فیصله جمعی کارکنان دایمی و مربوط خویشرا مساعدت نقدی مبذول میدارد.

ماده سی و سوم:- اعضای اتحادیه مکلف به حمایت مالی بوده و طبق طرز العمل جداگانه هیئت رئیسه وجوه معین را ماهوار میپردازد.

فصل دهم

کمیسیون تفتیش مرکزی

ماده سی و چهارم:- بمنظور کنترل بر فعالیت مالی و چگونگی استفاده موثر و اصولی طبق مواد مندرج اساسنامه هذا کمیسیون های ذیل انتخاب میگردد:

- فقرة (۱) - کمیسیون تفتیش مرکزی که اعضای آن از طریق کنگره نوبتی انتخاب میگردد.
- فقرة (۲) - کمیسیون تفتیش شوراهای ولایتی و شهری و اعضای آن از طریق کنفرانسهای شورای ولایتی و شهری تعیین میگردد.
- فقرة (۳) - کمیسیون های تفتیش و تعداد آن در واحدهای اتحادیوی مطابق به مقرره جداگانه تعیین میگردد.
- ماده سی و پنجم:-** وظایف کمیسیون تفتیش:

- فقرة (۱) - کمیسیون تفتیش امکا از بین اعضای خود رئیس و منشی خود را انتخاب مینماید.
- فقرة (۲) - کمیسیون تفتیش امکا در فاصله بین دو کنگره از فعالیت خویش به کنگره گزارش میدهد.
- فقرة (۳) - کمیسیون تفتیش در فاصله بین دو کنگره نتایج کار خود را به اجلاس شورای امکا راپور میدهد.
- فقرة (۴) - کمیسیون تفتیش امکا از چگونگی فعالیت مالی و اداری حفظ و مراقبت سالم دارائی ها و ملکیت ها رسیده گی به عرایض ، شکایات و ثبت ارقام احصائیوی و دارائی ها و امور تشکیلاتی ، دستگاه مرکزی ، شوراهای ولایتی ، نظارت و نتیجه گیری بعمل می آورد.

فقرة (۵) - کار و فعالیت تفتیش مرکزی و کمیسیون های شوراهای ولایتی و شهری و واحدهای مستقل اتحادیوی طبق مقررۀ جداگانه هیئت رئیسه امکا تنظیم میگردد.

فقرة (۶) - تفتیش مرکزی از جریان تخلفات و سوء استفاده و عدم کارآیی کارکنان و شعبات مرکزی ولایتی و شهری به جلسات هیئت رئیسه امکا راپور مشخص توأم با دلایل ارائه میدارد.

فصل یازده هم

نشرات و مطبوعات

ماده سی و ششم:- شورای مرکزی امکا، شوراهای ولایتی و شهری دارای ارگانهای نشراتی، تبلیغی و فرهنگی میباشد.

فقرة (۱) - شورای مرکزی امکا دارای ارگان نشراتی جریده کار بوده که طبق فیصله های هیئت رئیسه امکا و تحت نظر هیات تحریر نشرات مینماید.

فقرة (۲) - نشرات جریده کار و سایر اوراق نشراتی و تبلیغی از بودجه امکا تمویل میگردد.

فقرة (۳) - شوراهای ولایتی و شهری میتوانند نشرات مشابه بعد از منظوری هیئت رئیسه امکا داشته باشند.

فقرة (۴) - شورای مرکزی امکا در صورت ضرورت و امکانات میتواند در ایجاد رادیو و تلویزیون برای پخش و نشر برنامه های سودمند انتفاعی اقدام نماید.

فصل دوازده هم

احکام متفرقه

ماده سی و هفتم:-

فقرة (۱) - شورای مرکزی امکا دارای بیرق برنگ سبز، سفید و سرخ و با آرم مخصوص میباشد.

فقرة (۲) - هیئت رئیسه صلاحیت دارد تا در موارد ضروری طبق شرایط مشخص اوضاع برای تطبیق برنامه های خویش طرز العملها، لایحه و مقرره را تصویب و به منصفه اجرا بگذارد.

فقرة (۳) - شورای مرکزی امکا صلاحیت دارد تا با فدراسیون های سندیکائی جهانی طبق منافع علیای کشور و امکا عضویت خویشرا اعلان نماید.

فقرة (۴) - شورای مرکزی امکا صلاحیت دارد تا طبق قوانین ملی و بین المللی هیئت های خویشرا عندالضرورت به خارج از کشور اعزام نماید و از هئیت های خارجی اتحادیوی دعوت بعمل آورد.

فقرة (۵) - هیئت رئیسه امکا صلاحیت دارد تا در حالات و اوضاع خاص اضطراری کشوری بمنظور بقای اتحادیه و حفظ منافع آن الی عادی شدن اوضاع تدابیر جدی عملی را اتخاذ و تطبیق نماید.

نـوـت:

این اساسنامه دارای (۱۲) فصل و (۳۷) ماده مصوب سومین کنگره مورخ ۱۳ / حوت / ۱۳۸۷ شورای مرکزی امکا میباشد. و تحت شماره () صفحه کتاب ثبت اساسنامه سازمانهای اجتماعی اداره ثبت و راجستر احزاب سیاسی و اجتماعی ریاست انسجام وزارت عدلیه میباشد.