

طرح پیشنهادی اتحادیه ملی کارکنان افغانستان

به

زعامت محترم آینده کشور

مقدمه:

اتحادیه ملی کارکنان نهاد اجتماعی سراسری سابقه دار است که دارای اساسنامه و ستراتیژی منظم کاری بوده و با سیستم تشکیلاتی و داشتن (۵۲) نفر اپرات مرکزی و تعداد (۶۶) تن کارمند در (۲۲) ولایت کشور فعالیت دارد و دارای ۱۸۲ هزار اعضا و هواخواهان میباشد. در وزارت عدلیه راجستر بوده ، رسماً طبق قانون سازمانهای اجتماعی فعالیت مینماید . اصل کاری آن رهبری جمعی بوده و فیصله ها به اکثریت آراء صورت میگیرد. عضویت سازمان بین المللی کار I.L.O و کنفدراسیون بین المللی اتحادیه های کارگری (ICTU) را دارد و با بیش از (۷۳) اتحادیه های کشورهای خارجی روابط دارد.

افغانستان از سال ۱۹۳۴ عضو I.L.O بوده و به (۱۶) مقاله آن الحاق نموده که سه مقاله آن ۷۸ ، ۹۸ و ۱۴۴ در رابطه به مجاز بودن فعالیت اتحادیه ملی کارکنان هدایت میدهد.

اتحادیه ملی کارکنان شامل پروسه (C.D) تفاهم و گفتمان با اعضای ترکیبی اعم از کارفرمایان و دولت بوده که مشترکاً در این پروسه کار میکنند.

وظایف:

اتحادیه ملی کارکنان (امکا) قرار اساسنامه و ستراتیژی کاری خویش بطور قانونمند در دفاع از حقوق کارکنان اعم از کارگران و کارمندان و پرسونل خدماتی متشکل از سکتور خصوصی و دولتی قرار دارد. اتحادیه ملی کارکنان با رعایت قانون اساسی و مفردات قانون کار و قانون سازمانهای اجتماعی بمثابه عضو جامعه مدنی و رعایت مقاله های سازمانهای بین المللی کار I.L.O حرکت سالم و سازنده دارد و هیچ حرکت که خلاف منافع عامه و مطابق به فرصتهای مناسب زمانی نباشد انجام نخواهد داد.

آرزومندی های ستراتیژیک امکا از زعامت آینده:

۱- بذل مساعی بخاطر بهبود شرایط کار با تدوین یک برنامه ملی بزرگ و عملی درازمدت بخاطر تغییر کمی و کیفی در زنده گی اجتماعی و روان اجتماعی با درک از محتوای اقتصاد بازار آزاد با در نظر داشت شرایط و برداشتهای عینی جامعه و با اتخاذ تدابیر کیفی بخاطر اشتغال و کاهش بحران بیکاری که یگانه منبع فساد پنداشته میشود.

۲- ارزیابی دقیق اجراءات قبلی ، اتخاذ تدابیر معین گذار بطرف اقتصاد بازار و راه کارهای سنجیده و بدون عجله.

۳- مناسب خواهد بود تا بطور عاجل از بی باوریها و عقبگرانی جامعه با رعایت اصول سکتور خصوصی ، مختلط و دولتی از هر کدام آن بجای لازم الی زایش جایگاه لازم بخاطر تحقق تدریجی پروسه بازار و آموزش فن بازار برخوردار قانونمند و کار شایسته بعمل آید.

۴- تفاوت معاشات ماهوار و سایر امتیازات کارکنان به موضوع بحث برانگیز مبدل گردیده. در رابطه به استخدام ناهمگون که امتیازات ناهمگون را ببار آورده ، مایهٔ دلسردی گردیده و زمینهٔ فرار کادرها را از کار در ادارات فراهم نموده و هم تفاوت‌های اقتصادی میان زنده گی کارکنان را بوجود آورده است ، ذیلاً "چنین آرزو برده میشود:

- طرح و تطبیق برنامه عملاً تنظیم شده ملی در جهت محو کشت ، تولید و ترافیک مواد مخدر ، ترویج کشت بدیل و کمک به دهقانان و مکانیزه ساختن زراعت.
- جلوگیری از آلوده گی بیشتر محیط زیست که برای تمام مردم نگران کننده است.
- رفع خشونت علیه زنان و کودکان و تساوی حقوق جندر.
- سرشماری دقیق و احصانیه و ثبت شمار و بالمقابل تدوین برنامه های انکشافی و تشخیص الویت های کاری ، اقتصادی ، اجتماعی و سیاسی.
- استفادهٔ معقول از منابع طبیعی (معادن) با کنترل و حاکمیت دولت.

در عرصه سیاسی:

ایجاد یک ادارهٔ سالم با تیم کاری متعهد

بخاطر تأمین امنیت بهتر ، تمامیت ارضی و استقلال:

- ایجاد پولیس ملی از طریق جلب و احضار و بالا بردن سطح امتیازات.
- ایجاد اردوی مجهز ملی از طریق جلب و احضار
- تقویة استخبارات داخلی و خارجی بخاطر تأمین امنیت و مصونیت بیت المال ، منافع علیای کشور و مصونیت دولتی.
- ایجاد فضای باز سیاسی - اجتماعی ، کلتوری ، فرهنگی و مطبوعات آزاد.
- ایجاد فضای مناسب برای فعالیت احزاب سیاسی و سازمانهای اجتماعی در مجموع جامعه مدنی.
- راه اندازی پروگرامهای رفاه عامه و اجتماعی از قبیل ازدیاد حقوق تقاعد ، معیوبیت ، معلولیت و شهادت ، جلوگیری از فقر و تنگدستی طی پلانهای مشخص با استفاده از تجارب کشورهای دیگر.
- حل موزون مشکل بی سرپناهی که شامل حال اکثریت کارکنان کشور است بمنابۀ یکی از بدترین معضله که مایهٔ تشویش و نگرانی است.
- برنامه های بازسازی برای صحت که از کمبودهای قابل ملاحظه برخوردار است.
- معیاری ساختن طب و عرصهٔ موزون خدمات طبی.
- ارتقای سطح بازپرس ، بهبود کیفیت تداوی مریضان و تجهیز شفاخانه های دولتی به آلات مدرن و ایجاد سیستم کنترل بر توريد ادویهٔ بی کیفیت.
- ایجاد مراکز تشخیصیهٔ امراض مهلك ، بویژه سرطان ، ایدز ، قلب ، زردی سیاه ... با استفاده از کمک های جامعهٔ جهانی.

- ایجاد بیمه های صحتی ، بیمه های کار بمنظور ارتقای سطح زنده گی و بلند رفتن کیفیت کار ، افزایش معاشات و سایر امتیازات مسلکی و تخصصی.
- ایجاد تأسیسات ورزشی و سپورتی و مساعد نمودن زمینه های رشد ورزش و تقویت جسمی و فیزیکی مردم.
- تطبیق موزون بودجه انکشافی بطور مساویانه و عادلانه.
- ایجاد کوپراتیفهای متنوع غرض تقویت مامورین ، معلمین ، کسبه کاران ، زارعین و کوپراتیفی و مکانیزه ساختن سیستم زراعت و آبیاری.
- استفاده از منابع طبیعی داخلی و کمک های جامعه مدنی بخاطر ایجاد احداث پروژه های زیر بنایی و حیاتی بخصوص بکار برد منابع آبی و تنظیم سیستم آبیاری ، زراعت و تولید انرژی برق که فکتور عمده صنعت و پیشرفت تلفی میگردد.
- جلوگیری از انحلال ، فروش و خصوصی سازی تصدیهای دولتی و لزوماً احیای مجدد آن در شرایط کنونی.

در عرصه فرهنگی و تعلیم و تربیه:

- توجه به حفظ آثار تاریخی ، کلتوری و فرهنگی.
- توجه به زنده گی معلمین بمثابه قشر عمده و مؤثر در جامعه ، ارتقای سطح زنده گی آنها و بلند بردن امتیازات و معاشات آنها.
- بهبود ضروری و عاجل در نحوه تعلیم و تربیه و آموزش و توجه به کیفیت تعلیم و تربیه موزون در سراسر کشور و هم در عرصه آموزش تکنالوژی جدید معلوماتی.
- معیاری ساختن تحصیلات عالی و کنترول بر مؤسسات تحصیلات عالی سکتور خصوصی.
- توزیع عادلانه بورسهای تحصیلی.
- توجه به حال و احوال ملاً امامان و سایر بخشهای روحانیت و حفاظت و ساختمان مساجد و تقویت نصاب تعلیمی مدارس مذهبی به میتوهای جدید و عصری.