

نکات نظر و پیشنهادات شورای مرکزی امکا پیرامون رفع بحران موجود اقتصادی و اجتماعی در کشور

اتحادیه ملی کارکنان افغانستان بمثابة یک سازمان اجتماعی در کشور ، دفاع از حقوق کارکنان را بحیث وظیفه و رسالت تاریخی خویش پنداشته و پیوسته برای تأمین آن سعی و تلاش پیگیرانه نموده و مینماید . مبارزه در جهت تامین رفاه اجتماعی ، یعنی بهبود وضع زندگی کارکنان که وابسته به عوامل و انگیزه های مختلف در کشور میباشد ، محور اصلی کار و فعالیت این اتحادیه را احتوا میکند . مبرهن است که کارکنان عامل اساسی تحرک پیشرفت و تحقق برنامه های مختلفه در جامعه بوده که بدون موجودیت شان چرخ زندگی جامعه می ایستد .

این قشر بار سنگین سختیها ، بیعدالتی های درد آور اجتماعی ، اقتصادی و امنیتی را با وصف سرازیر شدن کمکهای بی حد و حصر جامعه جهانی در عرصه های مختلف تحمل کرده و بخاطر تامین صلح و ثبات از اکثریت مطالبات و خواسته های اجتماعی ، اقتصادی و سیاسی شان چشم پوشی نموده به حوصله مندی مزید به آن برخورد نموده اند تا عملیه گذار از مرحله بحران به ثبات واقعی مبدل گردد . ما در حالیکه شاهد برخی تغییرات مثبت در کشور هستیم که بگونه مثال میتوان از قانون اساسی ، شورای ملی ، انتخابات ریاست جمهوری ، آزادی تأسیس احزاب و سازمانهای اجتماعی ، آزادی مطبوعات ، انکشاف مواصلات و مخابرات ، معارف ، تحصیلات عالی ، صحت عامه ، انکشاف دهات و جلب کمک های خارجی و روابط گسترده با جامعه جهانی نام برد ، اما متأسفانه هیچ یکی از اهداف مطروحه بازسازی و نوسازی بگونه لازم به انجام نرسیده و درین مورد میتوان گفت که در پهلوی عوامل اقتصادی ، جغرافیایی - سیاسی کشور ، فقدان سیاست کادری و ظرفیت سازی سالم به نفع تطبیق برنامه های مختلف حیاتی نقش نهایت منفی را درین روند از خود بجا گذاشته که بیانات و اعترافات مسئولین بلند پایه دولتی و جامعه جهانی بیانگر این حقیقت است .

از جانب دیگر کشور ما نسبت تداوم جنگها و دخالت خارجیها به چنان کشور استهلاکی و مصرفی مبدل گردیده که نظیر آن را نمیتوان در جهان دریافت نمود .

رشد مافیای غیرتولیدی و صعود آن برای تصاحب هرم های اقتصادی نگران کننده میباشد و در کنار آن فقر و جبر عمومی اقتصادی زیربنایی و انکشافی و نبود ظرفیتهای لازم ، کمبود مدیریت سالم و عدم مسئولیت پذیری برخی رده های بلند پایه دولتی در آوردن فضای سالم و مساعد برای تطبیق برنامه های بازسازی و رشد سطح زندگی و مهیا نمودن کار و اشتغال برای هموطنان و افزایش سرسام آور قیمتها ، موجودیت چندگانگی در تادیبه معاشات و امتیازات کارکنان ، رشد اقتصاد غیر مشروع از طریق قاچاق مواد مخدر ، آثار تاریخی ، احجار کریمه ، پرابلم بی سرپناهی ، کسب اشتغال کاذب توسط کادر های با تجربه وطن بنا بر نا گذیری های اقتصادی ، تمرکز سرمایه بدست یکعده قلیل که قادر به بلعیدن سرمایه های کوچک گردیده تا قشر متوسط جامعه کاملاً محو گردد .
توصل به زورگویی و گریز از قانون ، عدم پیشرفت نظام عدلی و قضایی ، قاچاق و اختتاف انسان تا تجاوزات

جنسی بالای اطفال و کار اجباری خلاف قانون توسط اطفال ، نشر عده ای از فیلمهای مبتذل و برنامه های بیهوده خلاف عادات و اخلاق جامعه ، ترویج فرهنگ مبتذل بیگانه ، موجودیت یکعده کادر های خارجی که خود با خصوصیات اجتماعی سه دهه جنگ در کشور ما بیگانه اند ، که بدون شک روحیات ، افکار و شیوه های مدیریت آنها در تقابل با متخصصین و کار شناسان داخلی قرار گرفته و بحران را گردیده است.

علاوتاً عدم سرمایه گذاریهای بزرگ و متوسط در راستای ایجاد موسسات تولیدی و فابریکات بزرگ ، توريد کالا های بی کیفیت ، تجملی و غیر ضروری ، الغا و فروش تصدیهای دولتی که اسباب بیکاری را فراهم ساخته است ، تنقیص کارکنان ادارات و مؤسسات مختلف ، عدم توزیع عادلانه ثروت و قدرت در محلات ، عدم برنامه های تنظیم شده معیاری در رابطه به صحت و سلامت مردم ، آلوده گی محیط زیست طاقت فرسا ، مهمتر از همه گسترش فساد اداری و فرار از قانون زمینه مخالفت مردم و ایجاد خط فاصل میان آنها با دولت گردیده و بستر خوب و مناسب را برای رشد گروه های مخرب مخالف دولت ببار آورده است . بیم آن میرود که یکبار دیگر رنج بیکران خشونت ، بد امنی ، بیعدالتی و مصیبت عظیم اقتصادی ، اجتماعی بدوش کارکنان گذاشته نشود که تحمل آن نهایت طاقت فرسا و غم انگیز به نظر میرسد.

بنأ بمنظور رفع بحران و جلوگیری از گسترش بیکاری و بد امنی ناشی از عوامل فوق ، بدولت جمهوری اسلامی افغانستان پیشنهاد مینمائیم اینکه :

۱- در گام نخست از دولت ج . ا . ا . میطلبیم تا در تهیه و تدوین یک برنامه ملی بزرگ و همه جانبه دراز مدت با مدیریت سالم و کارا برای تعیین و تغییر زندگی اقتصادی کارکنان با درک دقیق از محتوای اقتصاد بازار آزاد ، میکانیزم دقیق آن در جامعه و زمینه سازی برای عملی نمودن آن در یک بستر مناسب بصورت تدریجی بحیث یک گزینه در کنار سکتور های مختلط و دولتی در مطابقت به سیستم قبول شده اقتصادی جامعه ما اقدام نماید . قبول بدون قید و شرط سیاست اقتصاد بازار توأم با شتابزده گی و عجله ، شیرازه حیات اقتصادی جامعه را فرو ریخته و دولت و مردم را به مشکلات جدی مواجه ساخته است .

بنأ برای جلوگیری عاجل از بی باوری ها و عقب گرایی جامعه با رعایت اصول سکتور خصوصی ، مختلط و دولتی از هر کدام آن بجای لازم آن الی زایش جایگاه لازم برای تحقق تدریجی بازار ، برخورد قانونمند و کار شناسانه بعمل آید .

۲- بمنظور جلوگیری از نابسامانیها و گسترش پهنای بحران اقتصادی - اجتماعی موجود مطالبه مینمائیم: تا در برابر تشخیص نیازمندیهای مبرم کارکنان و مردم از برخورد های مقطعی خود داری صورت گیرد و به عمق و جوانب مختلف این بحران توجه جدی عملی در مطابقت به شرایط ویژه با در نظر داشت آسیب پذیری های امنیتی کشور پاسخها و اقدامات مناسب و موثر در راه تأمین خواسته های معقول آنها در عرصه های مختلف سیاست اقتصادی - اجتماعی پرداخته شود ، زیرا در وضعیت موجود ، عدم کنترل لازم و مناسب برای جلوگیری از ورود کالا های تجملی و غیر ضروری و عدم تشخیص ضروریات عاجل و مبرم بر توريد کالا ها و امتعه طرف ضرورت در مارکیتها تأثیرات ناگوار را به رشد تولیدات از خود به جا گذاشته و مؤلدين کوچک و متوسط را از

صحنه تولید خارج ساخته . بنا عطف توجه جدی به رقابت سالم و مناسب با برنامه ریزی های دقیق اقتصادی درین زمینه اقدام لازم صورت گیرد .

سعی و تلاش به عمل اید تا پولهای کمک شده برای بازسازی کشور مستقیماً بدولت افغانستان تحویل گردد تا در برابر مردم احساس مسئولیت نموده و جوابگو باشد . عقد قرار داد های پروژه ها صرفاً با افغان ها صورت گیرد تا مثریت پروژه ها ، بازدهی کار پروژه و کیفیت بهره برداری مستقیماً زیر نظارت دولت قرار گیرد . همچنان تقرر و نصب کادرهای ملی و وطن دوست در پروسه بازسازی کشور بمنظور جلوگیری از فساد اداری از اهمیت خاص برخوردار بوده که امیدواریم در مورد سیاست کادری تجدید نظر جدی صورت گیرد .

۳- تفاوت معاشات ماهوار و سایر امتیازات کارکنان بیکی از موضوعات مهم و بحث برانگیز میدل گردیده ، مرتبط به همین موضوع استخدام نا همگون که امتیازات نا همگون را نیز ببار آورده است مایه دل سردی و زمینه فرار کادرهای ورزیده را از کار در ادارات دولتی فراهم نموده و تفاوت های اقتصادی میان زندگی کارکنان را بوجود آورده است .

بنا " برخورد همگون در تعیین معاشات و امتیازات کارکنان و میکانیزم استخدام همگون یکی از ضرورت های عاجل کارکنان میباشد . همچنان دولت پروگرام های رفاه اجتماعی را از قبیل ازدیاد حقوق باز نشستگی ، معیوبیت ، معلولیت و شهادت ، جلوگیری از فقر و تنگدستی طی یک پلان مشخص ملی با استفاده از تجارب و مروجات کشور های خارجی عملی نمایند .

۴- مشکل بی سرپناهی ، که شامل حال اکثریت کارکنان کشور است ، یکی از شوم ترین معضلات که پیوسته مایه تشویش و نگرانی هزار ها انسان در کشور بوده ، بنا " به سلسله پیشنهادات قبلی یکبار دیگر توجه جدی دولت ج. ا. را درین مورد بگونه ذیل می خواهیم .

نخست در تمام ولایات کشور ساحاتی بنام شهرک کارکنان بصورت مشخص شامل ماستر پلان شهر ها ولایات کشور گردد که جوابگوی نیازمندی های کارکنان همان ولایت باشد . ساحات مذکور را به نمرات ۳ الی ۴ بسوه و یا بطور اقساط قصیرالمدت و یا طویل المدت با قیمت مناسب در اختیار کارکنان قرار داده و یا در شهرک های متذکره منازل رهائشی از جانب دولت و یا شرکتهای ساختمانی اعمار و در بدل قیمت مناسب و نازل و یا با اقساط برای کارکنان توزیع گردد . علاوه " با ایجاد بانکهای قرضه دهنده که از طریق آن پرداخت قرضه ها با ربح نسبتاً نازل و با میکانیزم ساده صورت گیرد ، زمینه اعمار منازل رهائشی برای کارکنان مساعد گردد . همچنان پرداخت پول سبسایدی برای کرایه منازل از جانب دولت برای کارکنان خانه بدوش مساعدت گردد .

۵- برنامه های بازسازی برای صحت که از کمبودیهای قابل ملاحظه برخوردار است مراتب آتی را برای رفع آن ارایه میداریم :

طب معیاری گردد و عرضه هرگونه خدمات صحی نباید بیرون از معیار های قبول شده صحی باشد . کارکنان در عرصه صحت مانند سایر عرصه ها دچار مشکلات مزید میباشند که با تأسف پروژه های بازسازی صحت نیز مانند سایر پروژه ها از کیفیت خوبی برخوردار نبوده و مردم ما در بخش های طب معالجوی و وقایوی دچار مشکلات روز افزون میباشند . بنا " عطف توجه دولت در این زمینه به شرح ذیل جلب میگردد:

در شفاخانه های دولتی و خصوصی کیفیت تداوی مریضان از طریق تجهیز آنها با وسایل ضروری طرف نیاز ارتقا بخشیده شود .

سیستم منظم کنترل توريد ادويه جات در محراق توجه قرار گیرد . سیستم اخذ اجرت تداوی و عملیات ها در شفاخانه های شخصی متناسب به سطح اقتصاد کارکنان کشور و مردم تنظیم گردد و جلوگیری از ناهمگونی و تفاوت های زیاد اجرت تداوی ، عملیاتها و قیمت ادويه صورت گیرد . همچنان به وسایل ضروری طبی شفاخانه ها در محلات توجه صورت گیرد و ایجاد کلینیک های سیار برای تداوی مریضان در محلات از طریق اعزام دوکتوران مجرب بصورت وقفه وی حتی اجباری عملی گردد و کلینیک های شخصی در محلات بصورت دقیق از جانب وزارت صحت عامه بررسی و از صورت حد اکثر معیاری بودن برخوردار گردند .

ایجاد مرکز تشخیصیه امراض مهلك بویژه سرطان ، ایدز ، قلبی و زردی سیاه با استفاده از کمکهای جامعه جهانی ایجاد گردد .

همچنان وسایل حیاتی ، انجورافی ، هیمو دیالیز از نیازمندیهای جدی کارکنان میباشد که متأسفانه تا اکنون تمام این عملیه در خارج از کشور صورت میگیرد که اکثریت هموطنان نسبت ناتوانیهای اقتصادی در مایوسیت عام و تام به استقبال مرگ نشسته اند .

اسناد تحصیلی و صلاحیت نامه های آنده اشخاصیکه در کلینیک های شخصی در محلات و مرکز مصروف خدمات صحی اند توسط یک کمیته با صلاحیت ارزیابی و جواز کار آنها در هر شش ماه تجدید گردد تا بدین وسیله از ورود افراد غیر مسلکی در عرصه خدمات طبی جلوگیری بعمل آید .

ایجاد بیمه صحی را برای کارکنان در کنار سایر بیمه های اجتماعی مطالبه مینماییم .

بمنظور ارتقای سطح زندگی و بلند بردن کیفیت کار دوکتوران و پرسونل خدمات صحی عطف توجه جدی به افزایش معاشات و سایر امتیازات مسلکی و تخصصی آنها که جوابگوی نیازمندیهای آنها باشد در يك تناسب منطقی با دوکتوران و پرسونل خدماتی کلینیک های شخصی بصورت جدی از اهمیت خاص برخوردار بوده که در آن صورت کنترل بر اجرای فعالیت های موثر و موجودیت شان بصورت منظم در وظایف محوله و جلب توجه آنها برای بهتر کار کردن ممکن گردد .

برای جلوگیری از هرگونه بی پروایی در مورد تشخیص و تداوی مریضان کار هریک از دوکتوران شفاخانه ها ریکورد و پیوسته مورد بررسی قرار گیرد تا آنها با جدیت تمام در مورد اجرای وظایف خویش احساس مسئولیت نمایند .

بنا بر مرگ و میر خاتم های حامله ، نوزادان و اطفال که مایه تأسف است نیاز جدی به ایجاد ، توسعه و انکشاف کلینیک های حمایه طفل و مادر و ارتقای سطح کیفیت کار آنها در سرتاسر کشور احساس میشود ، زیرا سلامت مادر و طفل سلامت جامعه میباشد . بناً پیشنهاد مینماییم که کلینیک های حمایه طفل و مادر در سرتاسر کشور با کیفیت هر چه بهتر و تجهیزات لازم ایجاد گردد .

۲- ایجاد باشگاه های ورزشی و مساعد نمودن زمینه های لازم برای رشد و پرورش استعداد های مردم ما یکی از نیازمندیهای مبرم جامعه برای دریافت صحت و سلامت فرزندان این کشور بوده و از جانب دیگر در معرفی و

شهرت و وطن عزیز ما در کنار سایر ملل نقش نهایت مهم و بسزایی را ایفا مینماید ، بناً پیشنهاد مینماییم تا دولت جمهوری اسلامی افغانستان در بودجهٔ انکشافی سالانهٔ خویش بمنظور توسعه و انکشاف ورزش و ساحات ورزشی استدیوم ها در مرکز و ولایات و مخارج تربیهٔ ورزشکاران کشور هزینهٔ کافی را در نظر گیرد و با استخدام کادر مسلکی در این عرصه توجه جدی نماید .

در انتخاب ورزشکاران ممتاز غرض اشتراك در مسابقات ملی و بین المللی اصل شایسته گی و عدالت رعایت گردد .

برای تشویق هموطنان در امر اهمیت و روآوری به ورزش ، برنامه های تعلیمی و تربیتی از طریق رسانه های جمعی بصورت منظم پخش گردد .

۳- عدم تطبیق تقریباً ۶۵ درصد بودجهٔ انکشاف دولت در حالیکه اکثریت مردم زیر خط فقر قرار داشته و گلوی شان را مرگ تدریجی فشار میدهد تأسف بار و خجالت آور است ، بناً پیشنهاد میگردد تا پلان و برنامه های پروژه های انکشافی جامعه با در نظر داشت مبرمیت ها و نیازمندی اشد در عرصه های مختلف توسط تیم کارشناسان و متخصصین ورزیده تهیه و به منصهٔ عمل قرار گیرد ، همچنان عدم پلانگذاری دقیق و کمبودی های مشهود در عرصهٔ زراعت که منجر به کمبود شدید مواد غذایی و گرانی قیمت در کشور گردیده است تأثیرات منفی بر زندگی کارکنان گذاشته است . در موارد فوق مدیریت سالم و برنامه ریزی دقیق که جنبهٔ عملی داشته باشد درخواست مینماییم :

۱- ایجاد و احیای کوپراتیف مامورین را که یکی از نیازمندیهای بخصوص کارکنان دولت میباشد و اثرات نهایت خوب در بهبود زندگی اقتصادی سایر هموطنان نیز دارد یک بار دیگر پیشنهاد مینماییم .

۲- در زمینهٔ جلوگیری از تنقیص کارکنان که زندگی و سعادت عدهٔ کثیری از کارکنان دولت را واژگون نموده، انتظار داریم تا پیشنهادات مطروحهٔ قبلی ما را دولت ج. ا. ا. در نظر گیرد ، تا بدینوسیله در جلوگیری از گسترش فقر و بیکاری در جامعه موفق بدرآید .

۳- با استفاده از کمکهای مالی جامعهٔ جهانی ایجاد پروژه های زیربنایی و توجه جدی به زیرساخت کشور در بخشهای سرمایهگذاری دولتی برای رفاه اجتماعی و سرمایه گذاری خصوصی و مختلط و توسعهٔ آن از طریق تشویق سرمایه گذاران خارجی و داخلی در زمینهٔ رشد و توسعهٔ اقتصاد کشور پلان علماً " تنظیم شدهٔ بزرگ ملی تهیه و عملی گردد .

جهت رفع بحران اقتصادی موجود توجه به استفاده از آن قسمت توصیه های اقتصادی جامعه جهانی که زمینه و جنبهٔ عملی در بهبود اقتصاد و زندگی مردم (کارکنان) داشته باشد باید صورت گیرد . جلوگیری از خصوصی سازی مؤسسات و ادارات ، تصدیهای دولتی و سازماندهی معقول و منظم کار و فعالیت آنها بمنظور رقابت آزاد اقتصادی ، کنترل بر قیمتها و افزایش درآمدهای دولتی برای تأمینات و رفاه اجتماعی مردم یک امر حیاتی پنداشته می شود و بر پیشنهاد خویش در این زمینه تأکید می ورزیم .

ایجاد ذخایر دولتی برای حالات اضطراری و رقابت سالم و بدست گرفتن بخشهای از تجارت مواد خوراکی ، سوخت ، برخی کالاهاى دیگر مورد نیاز جامعه برای تأمینات مادی کارکنان و مردم و تعادل قیمتها بمنظور جلوگیری از کمبود رشد کالاها و مواد خوراکی و گران فروشی را ضرورت جدی میدانیم .

۴- طرح و تطبیق یک برنامه علماً تنظیم شده ملی در جهت محو کشت ، تولید و ترافیک مواد مخدر و با ایجاد یک مدیریت سالم که قادر به تطبیق عملی آن باشد که یقیناً تعیین کادر های ورزیده و وطندوست و مستعد در پستهای مهم در ادارات مبارزه با مخدرات نقش قابل ملاحظه دارند . تطبیق قانون و اجرای جزای سنگین و نشر برنامه های آگاهی عامه و افشای قاچاقچیان در این مورد می تواند موثر باشد و کشت بدیل ، مساعدت به دهاقین و تجهیز آنها به وسایل زراعتی و توزیع تخم های بزری و کود کیمیای یکی از راه های بیرون رفت می تواند باشد . ارتقاء کیفیت کار ادارات عدلی ، قضایی و پولیس مهمترین رکن این پروسه میباشد .

تدویر کنفرانس منطقوی تحت نظر سازمان ملل و عطف توجه به این مسئله که سازمان ملل جلوگیری مصرف و مارکیت فروش مخدرات را درکشور های همسایه و جهان فراهم سازد و در جهات مختلف تصامیم لازم به عمل آورد زیرا بدون کمک و همکاری همسایه های ما موفقیت در این امر غیر ممکن میباشد .

۵- آلوده گی محیط زیست که نه تنها برای کارکنان ، بلکه برای اکثریت مردم وطن نگران کننده میباشد و در کنار عوامل ناشی از وقوع جنگها و ویرانی وطن ، تراکم کثافات و عدم موجودیت کانالیزاسیون ، آب آشامیدنی و عدم موجودیت وسایل تخنیکى برای جمعآوری کثافات و استفاده از تیل های بی کیفیت و سوخت چوب و پلاستیک و جمع آوری و انتقال آن در خارج از شهر ها و ناتوانی های در حفظ و نگهداشت جنگلات و سرسبزی ، اسباب عمده آلوده گی محیط زیست گردیده است و عدم تطبیق انتخابات شهرداری ها نیز اثرات جدی منفی را بر این پروسه وارد نموده است .

بنأ در گام نخست تنظیم و سرسبزی شهر های عمده ، بویژه شهر کابل ، به سکتور خصوصی سپرده شود. در صورتیکه امکان عملی آن نباشد اداره سرسبزی و تنظیم مجهز با وسایل ضروری و پرسونل کافی ، مسلکی و جوان با امتیازات خوب و ظرفیت سازی سالم مورد توجه قرار گیرد و سطح بازپرسی از مسوولین آن به تناسب امتیازات داده شده افزایش یابد . کار عملی برای ایجاد کانالیزاسیون شهر کابل و جلوگیری از استعمال تیلهای بی کیفیت و مواد سوخت که باعث آلوده گی محیط زیست میگردد صورت گیرد . بدون موجودیت کانالیزاسیون و توجه به سرسبزی و توقف عراده جات کهنه جلوگیری از آلوده گی محیط زیست نا ممکن میباشد .

۶- با تأسف فراوان که علی الرغم پافشاریها ، پیشنهادات ، اعتراضات و گردهمایی ها و مظاهرات در زمینه درج خواسته های قانونی کارگران از طریق اتحادیه ملی کارکنان قانون کار طوری به تصویب رسیده که جوابگوی نیازمندیهای کنونی نبوده و اتحادیه ملی کارکنان با ابراز اعتراض شدید بر تصویب این قانون یکبار دیگر به پیشنهاد سپرده شده خود که عبارت از (درج فصل سیزده مسوده قانون کار) میباشد ، بحیث یک فصل جدید ضروری شامل قانون کار گردد تاکید می نماید تا بصورت روشن ، منطقی و عادلانه عقد قرارداد سه جانبه میان کارگر ، کارفرما و دولت مطابق کنوانسیون بین المللی حقوق کار عملی گردد . همچنان توجه جدی دولت ج. ا. ا. را در رابطه به الحاق کشور به کنوانسیون ایجاد اتحادیه های کارگری معطوف میداریم .

هكذا پیشنهاد میگردد تا بمنظور تامین عدالت اجتماعی و شرکت در تسوید قوانین مربوط به کار و تأمین روابط عادلانه میان دولت ، کارفرما و کارگر ، (مجلس شورای ملی مشورتی کارگران) مانند کشورهای دیگر جهان ایجاد گردد. و در ایجاد همچو يك اجلاس توجه مزید جمهوری اسلامی افغانستان را خواسته و از سازمان بین المللی کار در افغانستان متوقع هستیم تا در امر ایجاد این شورا با دولت جمهوری اسلامی افغانستان عطف توجه فرمایند. و هكذا از سازمان بین المللی کار تمنا داریم تا در مورد مسئله اطفال کارگر عطف توجه فرموده در زمینه جلوگیری از تجارت اطفال ، استخدام آنها بکار شاقه ، بهره برداری جنسی و تجارتي ، اسارت آنها در مقابل قرضه های مادی ، استخدام اطفال به قوت های نظامی عسکری و شبه نظامی آن بصورت جدی اقدامات لازم را مرعی دارند.

۷- گرچه اداره بنام نورم و استندرد ایجاد گردیده است اما تا هنوز از نحوه کارکرد موثر آن اثری به مشاهده نمیرسد بنا بمنظور جلوگیری از توريد کالاهاى بی کیفیت ، تاریخ گذشته و غیر ضروری و تجملی در کشور ایجاد يك اداره مستقل با صلاحیت طبق نورم های قبول شده جهانی با تقرر کادر های متخصص وطن دوست و دلسوز که توانایی پیشبرد و کنترل مناسب ، لازم و منطقی این عملیه را صادقانه داشته باشد اقدام صورت پذیرد و فعالیت آن اداره بصورت مداوم مورد بررسی ، مراقبت و کنترل قرار گیرد و سطح بازپرسی از مسئولین آن ارتقا بخشیده شود شبکه این اداره در محلات ورود کالا های خارجی ایجاد و توسعه داده شود.

به مجرد کشف و تثبیت کالا های بی کیفیت ، مضر ، تاریخ تیر شده و غیر ضروری موضوع به اطلاع مردم رسانیده شود.

۸- خشونت علیه زنان و کودکان پیوسته مایه نگرانی ما بوده که روزانه ده ها تن زنان و کودکان ازین رهگذر دچار مصیبت های معین میگرددند . بنا برای جلوگیری از خشونت و تجاوزات جنسی علیه زنان و کودکان پیشنهاد مینمایم که.

در گام نخست جزای سنگین برای عاملین و مرتکبین این عمل از طریق محکامات علنی و معرفی آنها به مردم عملی گردد.

پولیس ، ارگانهای عدلی و قضایی پلانهای مشخص پیش گیرنده عملی را روی دست گیرند.

آنچه از مراجع و مسئولین دولتی که در کشف ، خنثی سازی و دستگیری عاملین و مرتکبین این جنایات از خود بی توجهی نشان دهند مورد بازپرس جدی قرار گیرند.

برای جلوگیری و کاهش در این پروسه ضرورت است تا يك برنامه ملی که در آن جهات مختلف مبارزه علیه خشونت مشخص گردد با استفاده از تجارب کشورهای دیگر نیز بحیث یکی از برنامه های مهم کاری دولت به منصفه اجرا گذاشته شود . و دولت هزینه مشخصی را جهت آگاهی عامه در این زمینه در نظر گیرد.

۹- در اخیر یاددهانی مینمایم که بدون داشتن احصائیه دقیق نفوس در کشور تدوین برنامه های انکشافی و تشخیص اولویت کاری ، اقتصادی ، اجتماعی و سیاسی غیر ممکن میباشد . بنا بمنظور رفع پرابلم فوق سرشماری نفوس برای دریافت احصائیه دقیق در زمینه ترقی و تعالی کشور و تهیه برنامه های توسعه ای و انکشافی يك امر نهایت مهم محسوب میگردد.

قابل تذکر میدانیم که پیشنهادات فوق الذکر بمنظور پیشرفت و ترقی کشور به مقامات مسئول دولت جمهوری اسلامی افغانستان تقدیم و اتحادیه ملی کارکنان افغانستان خود را مکلف به پیگیری در جهت تحقق آنها میدانند.

و من الله التوفيق